

Minnesanteckningar ledningsgruppen 2016-10-31

Deltagare: Mattias Åsander (ordförande), Gunilla Nordlöf, Susanne Eklöf, Tim Brooks, Anna Bünger, Aslög Odmark (anteckningar), Lars Wikström,
Förhinder: -
Inbjudna: Johanna Giorgi (pkt 2), Jens Heed (okt 2 och 3), Olof Dunsö, Jan Persson (pkt 3), Cecilia Johansson (pkt 4)

1. Öppnande och agenda

Ordförande öppnade mötet.

2. Mångfaldsrapport 2015

Johanna Giorgi kompletterade informationen från mötet i ledningsgruppen den 5 oktober och konstaterade att Tillväxtverkets ansökningsprocess fungerar med avseende på mångfald. En lika stor andel kvinnor som söker får medel. Inte heller personer med utländsk bakgrund missgynnas. Orsakerna till att grupperna är underrepresenterade är andra.

Ledningsgruppen diskuterade Johannas förslag på åtgärder: återkommande utbildning av handläggare, dialog med regeringen om våra uppdrag och uppdaterade riktlinjer kring vilka insatser som ska ingå i mångfaldsuppföljningen.

Gd framhöll vikten av att fokusera på det vi själva kan påverka. Vi kan göra mer för att kvalitetssäkra våra processer och arbeta mer med kommunikation.

Johanna betonade vikten av att vi använder oss av resultaten av uppföljningen och att alla drar slutsatser inom sina respektive ansvarsområden.

Ledningsgruppen kom överens om att Förvaltningsavdelningen ska komma tillbaka med förslag på hur berednings- och utlysningssprocesserna kan utvecklas för att bättre säkra att vi når ut till olika grupper. Avdelningen ska också se över hur resultaten av mångfaldsuppföljningen ska integreras i processerna kring årsredovisning och verksamhetsplanering.

Gruppen fastställde att de insatser som ska ingå i mångfaldsuppföljningen förutom de vi själva beslutar om är de där ett partnerskap fattar besluten.

3. Entreprenörskapsbarometern 2016

Janne Persson berättade om Entreprenörskapsbarometern 2016. Undersökningen har gjorts sex gånger tidigare, den första 2003. Barometern mäter attityder till företagande. Svarefrekvensen var den här gången 37 procent.

47 procent av de som svarade kan tänka sig att bli företagare. Det är inga stora skillnader mellan olika grupper. Andelen har gått ner lite bland män och personer med utländsk bakgrund. I övrigt nära värdet 2012. Kvinnor och personer med utländsk

bakgrund ser större hinder för eget företagande än andra grupper. Ett attraktivt alternativ är att vara kombinatör, d.v.s. ha eget företag i kombination med anställning.

Olof Dunsö berättade att det är ett seminarium kring resultaten av undersökningen den 17 september.

Ledningsgruppen diskuterade resultaten och kom överens om att Kommunikationsavdelningen ska ta fram en debattartikel där vi lyfter att det är en återkommande undersökning, talar om hur vi själva använder informationen och pekar på aktuella insatser.

Gd önskade mer information om kontexten, t.ex. kopplingen till BNP-tillväxt över tiden, hur många företag som faktiskt har startat under de år som undersökningen har genomförts och relationen till den GEM¹-undersökning som Entreprenörskapsforum gör.

4. Tillväxtverkets strategi för smart specialisering

Cecilia Johansson informerade om Tillväxtverkets uppdrag att stödja aktörer med regionalt utvecklingsansvar i deras arbete för smart specialisering. Cecilia presenterade förslag till strategi för genomförande av uppdraget och vilka resultat vi vill se. Se bifogad PPT.

Ledningsgruppen tackade för informationen och önskade få en uppföljning under våren om resultat och ny kunskap samt kopplingen till andra uppdrag .

5. Omvärldsbevakning

Aslög Odmark presenterade summeringen av de senaste två veckornas omvärldsbevakning. När medarbetarsidorna lanseras under morgondagen finns en ingång "Omvärlden" som gör det lätt att hitta ny information. I samband med lanseringen drar också funktionsbrevlådan omvarld@tillvaxtverket.se igång. Alla medarbetare kan via den spela in iakttagelser från omvärlden för spridning och agerande.

Ledningsgruppen reflekterade bl.a. kring debatten om förslag till ny regionindelning och diskuterade hur Tillväxtverket bör agera i förhållande till särskilt sårbara kommuner.

6. Regerings- och departementsärenden

a/ Remisser

Fyra remisser har inkommit. Gd framförde att "Riksintresseutredningens betänkande" bör lyftas till kategori 1 och uppmanade avdelningscheferna att rutinmässigt göra egna bedömningar av vilken kategori en viss remiss ska ges. Gd-stab ger ett förslag.

b/ Nya uppdrag

Tillväxtverket har fått i uppdrag

- att främja samverkan mellan skola och industri för att motverka arbetskraftsbrist

¹ Global Entrepreneurship Monitor

- att stimulera industrins och industrinära tjänsteföretags strategiska kompetensförsörjning
- att följa upp den nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020

c/ Uppdrag till andra som berör Tillväxtverket

Ett uppdrag till Statens Energimyndighet att genomföra innovationsfrämjande insatser för att minska processindustrins utsläpp av växthusgaser. Tillväxtverket är inte omnämnt i detta uppdrag, men det finns beröringspunkter.

I mappen G:Gemensamt/Departementsärenden finns bland annat en mapp för uppdrag ställda till andra som berör Tillväxtverket.

7. Planering av ledningsgruppens möten

Aslög Odmark påminde om den långsiktiga planeringen av innehållet i ledningsgruppens möten. Den underlättar planering och disposition av varje enskilt möte. På förslag från Mattias Åsander kom gruppen överens om att lägga över planeringen i OneNote.

Gd beslutade att ledningsgruppens möten från 2017 ska hållas på tisdagar, heldagar varannan vecka.

8. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

9. Nästa möte

Nästa möte i ledningsgruppen är den 14 oktober.