

Datum

Denna policy beslutades
150903.

Godkänd av

Tony Schmidt

Version

2

Texten har lagts in nya mall
161001. Ej andra ändringar.

Policy mot kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering

På Tillväxtverket ska alla medarbetare behandlas med respekt för sin personliga integritet. Alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, ålder, funktionshinder eller sexuell läggning. Olikheter mellan människor värdesätts och tillvaratas och vi eftersträvar mångfald inom alla områden.

Tillväxtverket ska vara en attraktiv arbetsplats fri från diskriminering, trakasserier och kränkande handlingar med tydliga riktlinjer, ett öppet klimat och god laganda mellan medarbetare.

Tillväxtverket accepterar inga former av kränkande handlingar, trakasserier och diskriminering. De är skadliga inte bara för den drabbade utan även för verksamheten i stort och är ett allvarligt hot mot medarbetares arbetsglädje och hälsa och hämmar utvecklingen i arbetet.

Alla som får kännedom om eller utsätts för en kränkande handling, trakasserier eller diskriminering ska meddela detta till sin personalansvariga chef, skyddsombud eller till personalenheten som under konfidentiella förhållanden utreder saken.

Personalansvarig chef har ett särskilt ansvar för att förebygga diskriminering och trakasserier genom att själv vara ett föredöme och skapa normer som uppmuntrar ett vänligt och respekterande klimat på arbetsplatsen. I chefens roll ingår också att informera om policy och riktlinjer och se till att den efterföljs.

Ansvar för att ta fram anvisningar och riktlinjer samt informera om dessa, åvilar HR-chefen.