

Datum
2018-01-29
Upprättad av
HR
Version
1.0

Diariennr/Projekt nr
Å 2017-1824
Godkänd av
Gunilla Nordlöf



Arbetsmiljöpolicy

Målet med och ansvaret för arbetsmiljöarbetet

Det övergripande målet med vårt gemensamma arbetsmiljöarbete är att skapa en fysisk, organisatorisk, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla. Detta uppnås genom att integrera arbetsmiljöfrågorna i allt vi gör och genom att leva efter vår medarbetar- och chefspolicy.

Arbetsmiljöarbetet ska bidra till en trygg och trivsamt arbetsplats för alla där medarbetarna känner arbetsglädje och delaktighet. Vi ska, var och en, ta ansvar för och bidra till en god arbetsmiljö och positiv gemenskap. Alla medarbetare ska känna till och följa de interna styrdokument som vi har för vår arbetsmiljö.

Tillväxtverkets chefer har ett särskilt ansvar att informera om interna styrdokument på arbetsmiljöområdet och se till att dessa följs, att förebygga arbetsmiljöproblem genom att ha löpande dialoger med sina medarbetare, att agera på oacceptabelt beteende i ett så tidigt skede som möjligt och att själva föregå med gott exempel.

Hur arbetsmiljöarbetet bedrivs

Vi kartlägger vår arbetsmiljö och arbetar systematiskt genom bland annat medarbetarsamtal och enkäter, arbetsmiljöutbildningar, skyddsronder, avstämningar i arbetsmiljökommittén och genom en kontinuerlig dialog på våra enheter. Detta hjälper oss att utveckla samverkan mellan medarbetare och chefer och att följa kraven i arbetsmiljölagen.

Den fysiska arbetsmiljön, vår organisationsstruktur och de verktyg vi behöver i arbetet, ska ge det stöd som krävs för att vi ska kunna utföra våra arbetsuppgifter på ett kvalitativt och effektivt sätt.

Tillgänglighet

Vi ska sträva efter att göra vår verksamhet, våra kontor och vår information tillgänglig för personer med funktionsnedsättning. Ambitionen är att alla, oavsett funktionsförmåga, ska kunna vara delaktiga.

Hälsa och välmående

Vi ska arbeta förebyggande genom att göra tidiga rehabiliteringsinsatser och regelbundet följa upp ohälsa. Vi informerar om god ergonomi och uppmuntrar de anställda till olika aktiviteter för att främja en bättre hälsa och välmående, genom att erbjuda friskvårdsbidrag och friskvårdstimme.

Diskriminering och kränkande särbehandling

På Tillväxtverket ska alla medarbetare behandlas med respekt för sin personliga integritet och vi arbetar aktivt med kraven på likvärdiga möjligheter för olika individer

oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Individens olikheter är en styrka och berikar verksamheten i alla led både internt och externt i relation med våra kunder. Tillväxtverket har nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering, och uppmuntrar ett öppet och tillåtande klimat mellan medarbetare.

Våld och hot

Tillväxtverket ska vara en trygg arbetsplats fri från trakasserier, våld och hot. Alla medarbetare ska känna sig trygga och säkra på sin arbetsplats samt när de går till och från sitt arbete. Ingen medarbetare ska behöva känna sig otrygg i sitt hem eller på fritiden på grund av hot som har uttalats eller uttryckts på ett eller annat sätt i arbetet.

Alkohol och droger

Tillväxtverket strävar efter en alkohol- och drogfri arbetsmiljö där säkerhet, arbetsprestation och trivsel inte äventyras på grund av missbruk av alkohol eller andra droger.

På Tillväxtverket arbetar vi förebyggande genom att informera, ställa tydliga krav och erbjuda kunskap och stöd i missbruksfrågor. Förhållningssättet är att agera på tidiga signaler och verka för att medarbetaren ska bli fri från sitt missbruk och stanna kvar i arbetet.

Restriktivitet råder beträffande alkohol i samband med personalfester, kurser, konferenser och representation. Vin eller öl får endast serveras som måltidsdryck efter ordinarie arbetstid. Den som ansvarar för arrangemangen ska se till att alkoholfria alternativ alltid finns tillgängliga.

Bruk av alkohol eller andra droger utanför arbetstid får heller inte påverka säkerhet, arbetsprestation eller trivseln på arbetet.