

Datum

Dessa riktlinjer beslutades
2009-09-18

Version

Texten har lagts in nya mall
161001. Ej andra ändringar.



Riktlinjer för Tillväxtverkets beslutsfattare och handläggare om jäv

Lagbestämmelser om jäv finns i Förvaltningslagen

11 § och 12 §:

11 § Den som skall handlägga ett ärende är jävig

1. om saken angår honom själv eller hans make, förälder, barn eller syskon eller någon annan närstående eller om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för honom själv eller någon närstående,
2. om han eller någon närstående är ställföreträdare för den som saken angår eller för någon som kan vänta synnerlig nytta eller skada av ärendets utgång,
3. om ärendet har väckts hos myndigheten genom överklagande eller underställning av en annan myndighets beslut eller på grund av tillsyn över en annan myndighet och han tidigare hos den andra myndigheten har deltagit i den slutliga handläggningen av ett ärende som rör saken,
4. om han har fört talan som ombud eller mot ersättning biträtt någon i saken, eller
5. om det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet till hans opartiskhet i ärendet. Från jäv bortses när frågan om opartiskhet uppenbarligen saknar betydelse.

12 § Den som är jävig får inte handlägga ärendet. Han får dock vidta åtgärder som inte någon annan kan vidta utan olägligt uppskov. Den som känner till en omständighet som kan antas utgöra jäv mot honom, skall självmant ge det till känna. Har det uppkommit en fråga om jäv mot någon och har någon annan inte trätt i hans ställe, skall myndigheten snarast besluta i jävsfrågan. Den som jävet gäller får delta i prövningen av jävsfrågan endast om myndigheten inte är beslutför utan honom och någon annan inte kan tillkallas utan olägligt uppskov. Ett beslut i en jävsfråga får överklagas endast i samband med överklagande av det beslut varigenom myndigheten avgör ärendet.

För Tillväxtverkets anställda innebär detta:

Beslutsfattare, föredragande och handläggare i Tillväxtverkets ärenden om ekonomiskt stöd till externa mottagare och i Tillväxtverkets upphandlingsärenden måste känna till lagens regler om jäv. Personal som enbart har administrativa arbetsuppgifter i ett ärende kan normalt inte bli jäviga.

Om en anställd hos Tillväxtverket deltar i den slutliga handläggningen av ett ärende på ett sätt, som kan tänkas påverka ärendets utgång, har något privat intresse (ekonomiskt eller annat) i ärendet, kan det misstänkas att den anställda är jävig i lagens mening. Samma gäller om det är en släkting eller annan närstående till den anställda som har intresse i ärendet.

Alla former av privat koppling till ett ärende kan innebära risk för jäv, t ex tidigare

befattning med ärendet som uppdragstagare. Har man på sin fritid officiellt engagerat sig i en viss samhällsfråga eller i ett uppmärksammat projekt, kan man bli jävig i handläggningen av ett ärende hos Tillväxtverket om innehållet är svårförenligt med det privata engagemanget. Även i andra situationer kan ett sådant s k delikatessjäv uppkomma.

Tillväxtverkets handläggare skall vara uppmärksamma på vilka personer som har ekonomiska intressen i ett företag, som söker stöd hos Tillväxtverket för att undvika jävssituationer. Samma gäller beträffande personer som deltar i ledningen hos ett sökande företag. Misstanke om jäv skall anmälas till närmaste chef och kontakt tas med verksjurist. Den som är jävig får inte delta i handläggningen av ett ärende och skall se till att en ersättare utses.

En god regel är att om möjligt avstå från att befatta sig med ett ärende även om jäv i strikt juridisk mening inte föreligger.