

Framstegstrappa för jämställd regional tillväxt

Trappan är avsedd för användning vid bedömning och prioritering av projekt gällande 1:1 medel samt ERUF-ansökningar.

”Bortser”

- Nämner inte jämställdhet, nämns med ordet jämställdhet alt. säger att projektet är neutralt eller inte negativt för jämställdhet.
- Inga kommentarer om jämställdhet som hävstång och hur det påverkar resursfördelning, regionen, tillväxten etc.
- Inget om hur man avser att organisera arbetet så att det tar tillvara potentialen hos både kvinnor och män.
- Statistik är ej könsuppdelad.

”Vet”

- Projektgruppen är sammansatt av kvinnor och män.
- Presenterar könsuppdelad statistik över målgrupperna.
- Använder statistiken för att resonera kring potentialer för tillväxt. Kunskapen är slår ej igenom i val av insatser.
- Planerar minst en halvdagsutbildning om jämställdhet för samtliga deltagare.

”Gör”

- Identifierar behov i de målgrupper där potential för tillväxt finns, fördelat på kvinnor och män.
- Riktat, och differentierat, insatser till identifierade målgrupper, fördelat på kvinnor och män.
- Beskriver medvetet samband mellan jämställdhet och tillväxt inom det område projektet avser.
- Sätter mål för målgruppens förändring, fördelat på kvinnor och män.
- Utbildar projektdeltagare i jämställdhet som hävstång.
- Kommunicerar normmedvetet.
- Säkerställt kompetens om jämställdhet i projektorganisation och hos utvärderare

”Integrerar och Styr”

- Väljer insatser med avsikt att förändra strukturer, varav en är könsstruktur. Tydlig nulägesanalys.
- Utforskar/utnyttjar flera och komplexa samband mellan jämställdhet och tillväxt.
- Omprövar begrepp och definitioner.
- Jämställdhet som hävstång är tydligt i majoriteten av insatserna.
- Resursfördelningen bryter segregering och normer (utifrån kön och andra diskrimineringsgrunder).
- Makt och inflytande i projektet speglar jämställdhet som hävstång.
- Engagerar politiker och styrelser inom projektets domän, i jämställdhet som hävstång.

Om särlösningar sker utan kunskap om och tydligt effektmål för potentialen hos kvinnor resp. män kan det förstärka stereotyper och strukturer.



Har en tydlig plan för att dra nytta av jämställdhet som hävstång, i organisering, ledning, genomförande, uppföljning och utvärdering.