



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Utveckling i företag med stöd av EU:s regionalfond

Innan och under pandemin



Rapport 0396

Vi stärker Sverige genom att stärka företagens konkurrenskraft

Tillväxtverket ska skapa så bra förutsättningar som möjligt för företag i hela landet att vara konkurrenskraftiga. Det innebär att vi öppnar dörrar och river barriärer – för ett Sverige där fler företag vill, kan och vågar.

Kunskap, nätverk och finansiering är våra viktigaste verktyg. Tillväxtverkets insatser skapar direkta resultat hos de företag och aktörer som vi samverkar med, men även förutsättningar för företag och regioner att möta framtidens utmaningar. Vårt största enskilda uppdrag är att bidra till att EU-medel investeras i projekt för regional konkurrenskraft och sysselsättning.

Tillväxtverkets publikationer kan laddas ner på tillvaxtverket.se. Vill du beställa en tryckt publikation eller söker du en publikation som publicerades innan 2015 hänvisar vi till vår webbshop publikationer.tillvaxtverket.se.

© Tillväxtverket

Stockholm, februari 2022

Digital: ISBN 978-91-89255-65-4

Rapport: 0396

Har du frågor om denna publikation, kontakta:

Eva Hagsten

Telefon, växel 08-681 91 00

Förord

Företag som beviljas stöd via Regionalfonden (Europeiska regionala utvecklingsfonden) under programperioden 2014–2020 är enligt tidigare studier avsevärt mer dynamiska än företag generellt. Denna utveckling är särskilt tydlig i de fall som omfattar ekonomiskt stöd. Hur företag i allmänhet, såväl inom som utom olika stödprogram klarar sig vid plötsligt uppkomna större oförutsedda händelser är emellertid outforskat.

I föreliggande studie analyseras dynamiken såväl före som under Covid-19-pandemins första år i de företag som erhållit stöd via Regionalfonden under åren 2015-2018. Branschtillhörighet, storleksklass och region är aspekter av särskilt intresse, liksom hur företag som även beviljats ersättning för kortidspermittering utvecklas. Analysen tar sin utgångspunkt i cirka 19 000 stödmottagare registrerade hos Tillväxtverket som länkats samma med information från Statistiska centralbyråns företagsregister. Studien är ämnad att ge olika aktörer inom området ökad insikt om hur stödmottagare utvecklas under både normala och extraordinära omständigheter. Underlaget är vidare tänkt att kunna ge uppslag till kommande kvantitativa utvärderingar av olika stödåtgärder.

Eva Hagsten vid Enheten för Uppföljning och utvärdering har svarat för databearbetning och analys.

Lars Wikström

Avdelningschef
Tillväxtverket

Innehåll

1	Inledning	5
2	Utveckling antal anställda och antal företag i näringslivet	7
3	Utveckling antal anställda i företag med stöd via Regionalfonden under pandemi	9
4	Utveckling antal företag med stöd via Regionalfonden under pandemi	11
5	Utveckling antal anställda i företag med stöd via Regionalfonden före och under pandemi (procent)	12
6	Sammanfattande slutsats.....	16
	Bilaga 1. Branschindelning enligt SNI2007 (NACE 2)	19

1 Inledning

Företag som beviljas stöd via Regionalfonden (Europeiska regionala utvecklingsfonden) under perioden 2015–2018 visar enligt tidigare studier en avsevärt starkare utveckling i antal anställda än företag i allmänhet (Tillväxtverket, 2020).¹ Särskilt uttalad är denna förändring om företagen får ekonomiskt stöd eller kombinerar det med inhemskt bidrag i form av främjande eller investeringsstöd.² Majoriteten företag med stöd via Regionalfonden har färre än tio anställda (fyra av fem). I denna grupp är det enbart företagen med ekonomiskt stöd som växer över tid.

Sedan utbrottet av Covid-19-pandemin i början av 2020 har såväl den internationella som den inhemska efterfrågan påverkats märkbart. Social distansering och stängda gränser har en tillbakahållande inverkan på framför allt olika servicenäringar såsom till exempel hotell, restaurang och kulturevenemang medan andra verksamheter erfar en ökad efterfrågan (livsmedel, gör-det-själv-produkter, apotek, medicinsk utrustning och hygienartiklar (källa: Statistiska centralbyrån, nationalräkenskaperna). I syfte att öka möjligheten till överlevnad för särskilt utsatta företag har regeringen och riksdagen beslutat om möjlighet till utvidgad ersättning för korttidspermittering av näringsidkares personal (KTA).³

Denna studie ger en bild av hur de kohorter företag som beviljats Regionalfondsstöd under åren 2015-2018 utvecklas under pandemiåret 2020. Både dynamiken i antal anställda och i antal företag beaktas. Särskild tonvikt läggs vid företagens storlek, branschtillhörighet, region och allmänna utveckling över tid. Analysen baseras på uppgifter från Tillväxtverkets databaser som länkats samman med information från Statistiska centralbyråns företagsregister. När dataunderlaget så medger jämförs utvecklingen i stödföretagen med näringslivet i stort.

Studien tar sin utgångspunkt i de 18 582 företag från de fyra stödkohorterna som enligt Företagsregistret är aktiva samtliga eller vissa år efter beviljandet. Företagen betraktas som aktiva om de är momsregistrerade, arbetsgivarregistrerade och innehar F-skattsedel hos

¹ Tillväxtverket (2020), Dynamik i ERUF-företag, Utveckling av antal anställda efter stöd per bransch, storleksklass och region, Rapport 0325, Stockholm.

² Förordning (2015:210) om statliga stöd för att regionalt främja små och medelstora företag och Förordning (2015:211) om statligt stöd till regionala investeringar.

³ <https://tillvaxtverket.se/om-tillvaxtverket/information-och-stod-kring-coronakrisen/korttidsarbete/korttidsarbete-2020.html>.

Skatteverket.⁴ Den inledande delen av analysen baseras på en obalanserad panel av företag, vilket innebär att nettoflöden beaktas. Antalet aktiva stödmottagare kan således minska såväl som öka något över tid, om till exempel stödföretaget blir aktivt först med viss tidsfördröjning.

Analysens andra del koncentreras på utvecklingen av antalet anställda i en balanserad panel av företag där även de som erhåller ersättning för korttidspermittering (korttidsarbete) under 2020 ingår. Den balanserade panelen innebär att företagen måste vara aktiva från och med året före de beviljas stöd till och med 2020. Företag som under den studerade perioden byter bransch eller flyttar är exkluderade. När dataunderlaget beaktas på detta sätt kvarstår 15 225 stödmottagare, av vilka drygt en fjärdedel också erhåller ersättning för korttidspermittering.

Tabell 1. Fördelning företag över storleksklass, procent

Storleksklass (antal anställda)	Alla företag (2020)	Regionalfonds företag (genomsnitt 2015–2018)
0–9	96,0	72,0
10–49	3,3	19,8
50–249	0,6	5,8
>250	0,1	2,3

Källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket

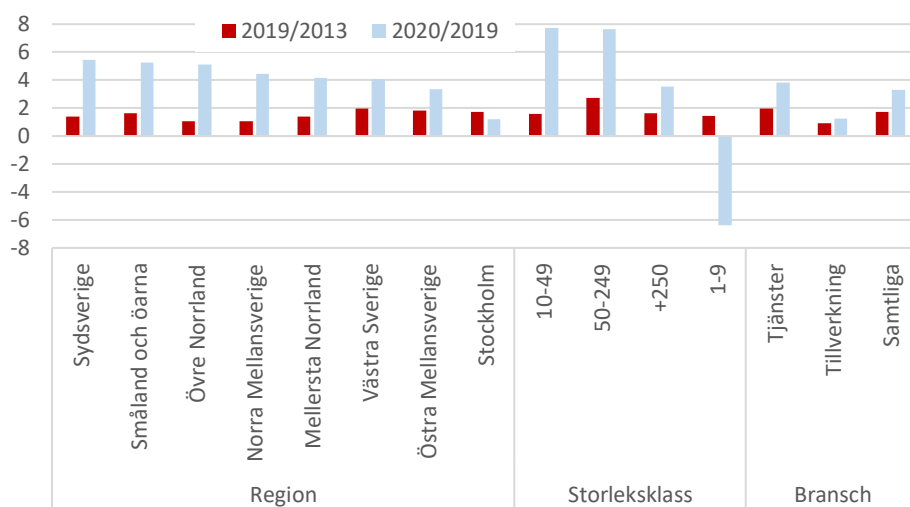
En övervägande majoritet (96 procent) av Sveriges knappt 1,3 miljoner företag har inga, eller färre än tio anställda (Tabell 1). Mer än hälften av de anställda återfinns i 1 800 storföretag (fler än 250 anställda, källa: Statistiska centralbyrån). Företagen med stöd via Regionalfonden fördelar sig på annat sätt än proportionellt i förhållande till storleksklass där framför allt stödmottagare med 10–49 anställda förekommer relativt sett oftare. Huvuddelen av stödmottagarna (cirka 90 procent) får annat stöd än ekonomiskt (källa: Tillväxtverket). Nio av tio företag är fortfarande aktiva tre år efter stödets beviljande (källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket).

⁴ www.foretagsregistret.scb.se.

2 Utveckling antal anställda och antal företag i näringslivet

I detta avsnitt ges en allmän bild av utvecklingen i näringslivet under 2020 i relation till åren dessförinnan. Mellan 2013 och 2019 växer både antalet anställda och antalet företag i Sverige med knappt 2 procent per år (Figur 1 och 2). Tillverkande företag utvecklas något långsammare liksom verksamheter i Norra Mellansverige och övre Norrland. Storleksklassen 50–249 anställda förändras gynnsammast.

Figur 1. Förändring antal anställda i näringslivet över tid (procent)



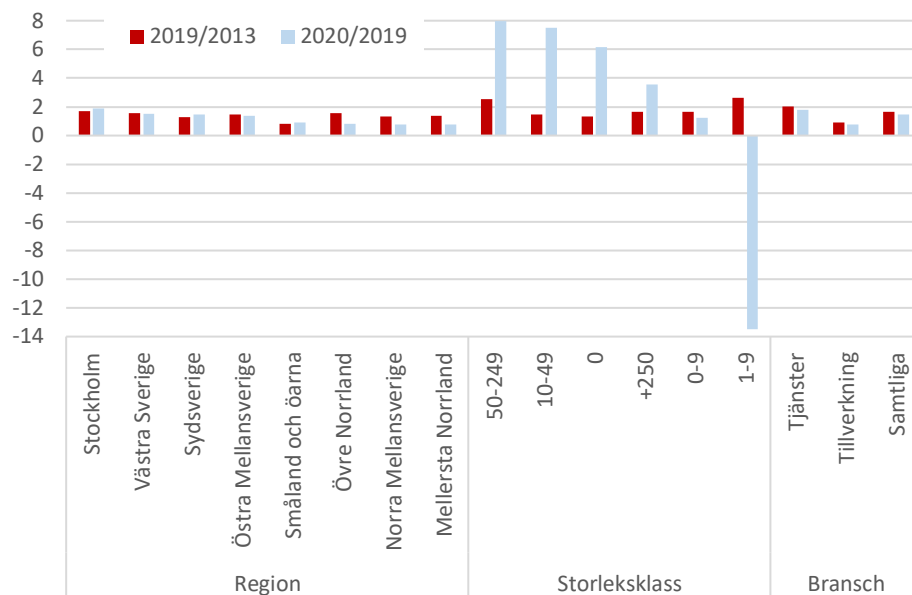
Anmärkning: Tillverkning avser SNI 2007 Avdelning A-F och tjänster återfinns i Avdelning G-S.

Källa: Statistiska centralbyrån

Förändringen mellan 2019 och 2020 avviker märkbart från den långsiktiga trenden då antalet anställda växer med drygt tre procent. Tillverkande företag uppvisar emellertid ingen skönjbar diskrepans från den långsiktiga utvecklingen (se Bilaga 1 för branschindelning). Det gör däremot företag i vissa regioner och i tjänstesektorn. Ökningstakten av antalet anställda i Sydsverige, Småland och öarna samt Övre Norrland når en nivå mer än dubbelt så hög som genomsnittet för tidigare år. Motsvarande förhållande gäller även företag i storleksklassen 10–249 anställda. Likväl finns det fall där utvecklingen går i motsatt riktning under 2020. Det ena fallet avser Region Stockholm som erfar en betydligt långsammare tillväxttakt än tidigare år, det andra gäller företag i gruppen 1–9 anställda som uppvisar en tillbakagång på drygt sex procent. Dessvärre går det inte att fastställa exakt hur stor del av mikroföretagens (1–9 anställda) nedgång som är reell eftersom statistiken från och med 2020 definieras på nytt sätt (källa: Skatteverket och

Statistiska centralbyrån). Förändringen innebär i huvudsak att en stor mängd mikroföretag omdefinierats från att ha få till inga anställda.

Figur2. Förändring antal företag i näringslivet över tid (procent)



Anmärkning: Tillverkning avser SNI 2007 Avdelning A-F och tjänster återfinns i Avdelning G-S.

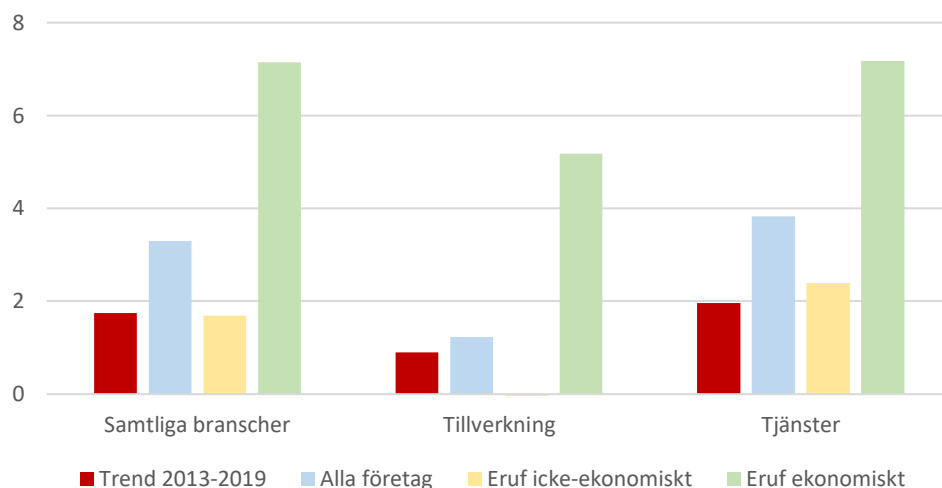
Källa: Statistiska centralbyrån

Om i stället antalet företag beaktas, framträder ett delvis annorlunda mönster. Den historiska tillväxten är förvisso densamma som för antalet anställda, i genomsnitt knappt två procent per år och något lägre för tillverkande företag. Antalet företag förändras emellertid inte snabbare än det långsiktiga genomsnittet i någon av regionerna under 2020. I Övre Norrland, Mellersta Norrland och Norra Mellansverige, regioner där antalet anställda ökar avsevärt under 2020 går antalet företag tillbaka. Allra tydligast skillnad mot den långsiktiga trenden återfinns emellertid i de olika storleksklasserna. Märkbare ökning går att finna bland de små och medelstora företagen (10-49 och 50-249 anställda). Antalet företag med 1-9 anställda minskar däremot kraftigt, en förändring som till viss del fångas upp av ökningen bland dem utan personal. På grund av definitionsförändringarna är denna förändring emellertid svårtolkbar, därför redovisas även uppgifter för mikroföretagen som en helhet (0-9 anställda). Med denna indelning framgår det att ökningstakten bland mikroföretagen avtar under 2020, men det är ingen nettonedgång. Händelseförloppet under 2020 ger således en förhållandevis tydlig bild av en uttalad tillväxt i antalet anställda, förutom i region Stockholm och mikroföretag, medan dynamiken i antalet företag är mer återhållen.

3 Utveckling antal anställda i företag med stöd via Regionalfonden

I det följande analyseras hur de knappt 19 000 företag som beviljats stöd via Regionalfonden mellan åren 2015–2018 i genomsnitt utvecklas under pandemins första år (2020). En jämförelse görs även med den historiska utvecklingen. De som erhåller icke-ekonomiskt stöd växer i takt med den allmänna trenden för antal anställda, om än långsammare än företag i allmänhet (Figur 3). Den mindre grupp företag som får ekonomiskt bidrag däremot, uppvisar en kraftig tillväxt i antal anställda. Detta utvecklingsmönster återfinns både bland tillverkande företag och bland de som tillhandahåller tjänster. Antalet anställda i tillverkande företag med icke-ekonomiskt stöd är oförändrat.

Figur 3. Antal anställda i företag med stöd via Regionalfonden, utveckling 2019–2020 (procent)



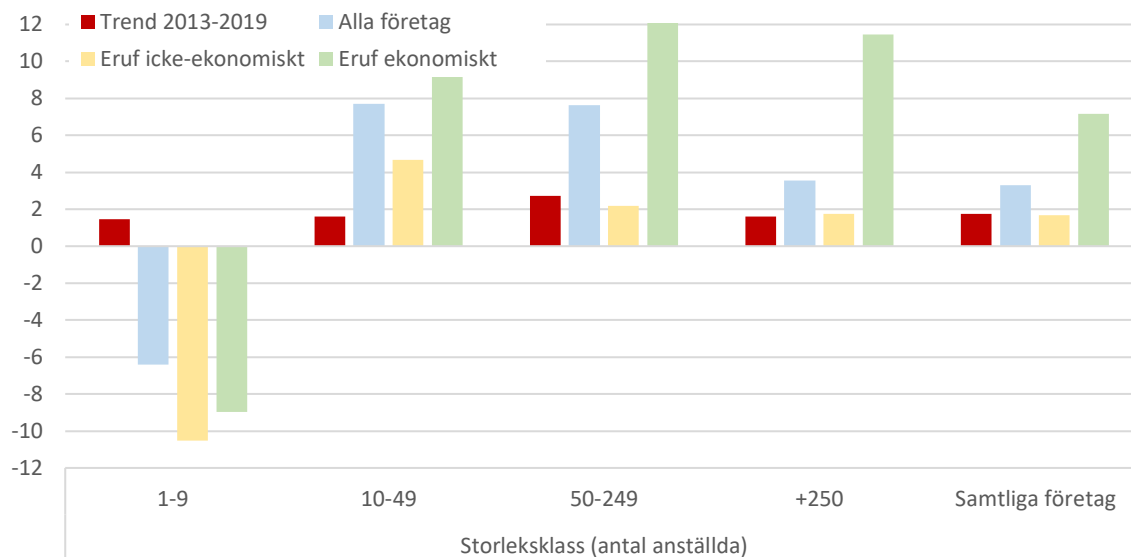
Anmärkning: Tillverkning avser SNI 2007 Avdelning A-F och tjänster återfinns i Avdelning G-S. Förkortningen *Eruf* är liktydig med Regionalfonden.

Källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket

Dolda bakom en genomsnittlig förändring mellan 2020 och 2019 finns tydliga variationer mellan olika storleksklasser. Samtliga avviker från den långsiktiga och allmänna utvecklingen, men på olika sätt. Mikroföretagens (1–9 anställda) tillbakagång i antal anställda är större bland dem som beviljats stöd via Regionalfonden (Figur 4). Detta skulle kunna innebära att det trots definitionsförändringar finns en verklig tillbakagång i denna grupp av stödmottagare. Företagen med fler än tio anställda och de med ekonomiskt stöd erfar både en starkare förändring av antalet anställda än företag i allmänhet och i jämförelse med den långsiktiga trenden. Mottagare av icke-ekonomiskt stöd å andra sidan, växer

endast starkare än den allmänna trenden i storleksklassen 10–49 anställda. På grund av få medelstora och stora företag med ekonomiskt stöd (>50 anställda), bör uppgifter om dessa stödmottagare tolkas med försiktighet.

Figur 4. Antal anställda i företag med stöd via Regionalfonden per storleksklass, utveckling 2019–2020 (procent)

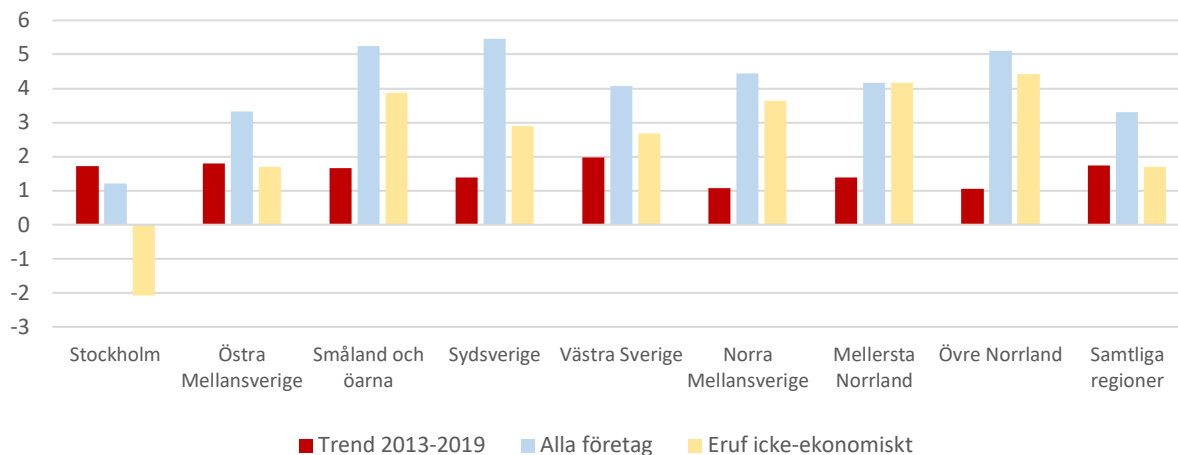


På grund av få företag i storleksklasserna 50–249 och +250 anställda som beviljats ekonomiskt stöd, avser den sistnämnda gruppen enbart stödkohorten 2018 medan den förstnämnda exkluderar stödkohorten 2016. Förkortningen *Eruf* är liktydig med Regionalfonden.

Källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket

Det är vidare möjligt att sortera företagen per region. Då framkommer att mönstret för företag i allmänhet följs av de flesta regionerna (Figur 5). Detta innebär att antalet anställda i företag med icke-ekonomiskt stöd via Regionalfonden generellt växer i paritet med eller kraftigare än den långsiktiga trenden, men inte alltid snabbare än företag i allmänhet, Mellersta Norrland undantaget. Region Stockholm uppvisar en utveckling som är svagare än tidigare år där mottagare av icke-ekonomiskt stöd går tillbaka i antal anställda.

Figur 5. Antal anställda i företag med icke-ekonomiskt stöd via Regionalfonden per region, utveckling 2019–2020 (procent)

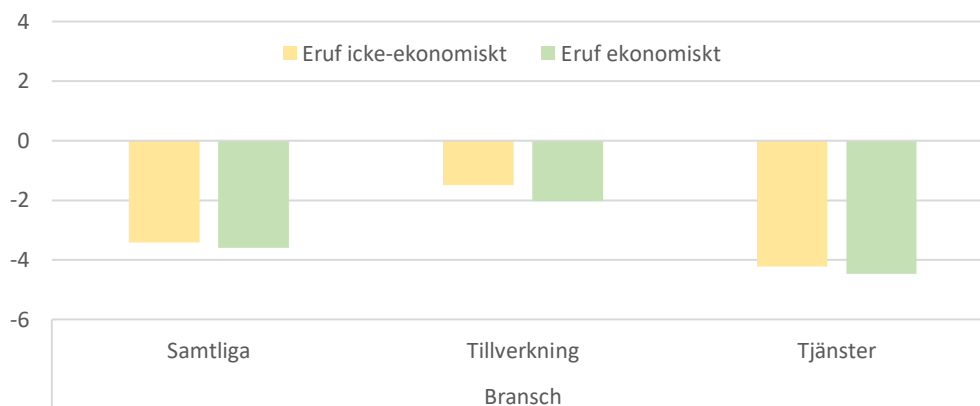


Anmärkning: Antalet företag som erhåller ekonomiskt stöd medger ej särredovisning per region. Förkortningen *Eruf* är liktydig med Regionalfonden. Källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket

4 Utveckling antal företag med stöd via Regionalfonden

Liksom antalet anställda, utvecklas antalet mottagare av stöd via Regionalfonden på ett annat sätt än företag i allmänhet under 2020. Detta är dock förväntat eftersom gruppen stödmottagare i teorin inte kan växa efter beviljandet och att en god utveckling därmed innebär ingen förändring (det vill säga, alla stödmottagare är fortfarande aktiva).

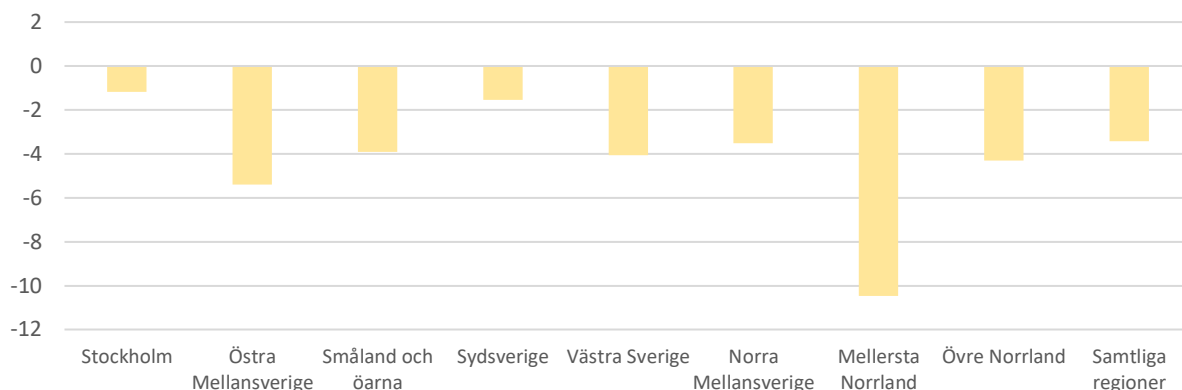
Figur 6. Antal företag med stöd via Regionalfonden per bransch, utveckling 2019–2020 (procent)



Anmärkning: Tillverkning avser SNI 2007 Avdelning A-F och tjänster återfinns i Avdelning G-S. Förkortningen *Eruf* är liktydig med Regionalfonden. Källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket

Avvecklingstakten i företagen med Regionalfondsstöd är knappt fyra procent per år i genomsnitt (Figur 6). Skillnaderna mellan stödtyper är begränsad, men förändringstakten är starkare bland de som tillhandahåller tjänster än bland de som tillverkar. Utvecklingen över tid per storleksklass särredovisas inte på grund av de tolkningsproblem som definitionsförändringarna medför.

Figur 7. Antal företag med icke-ekonomiskt stöd via Regionalfonden per region, utveckling 2019–2020 (procent)



Anmärkning: Antalet företag som erhåller ekonomiskt stöd är för litet för särredovisning per region.
Källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket

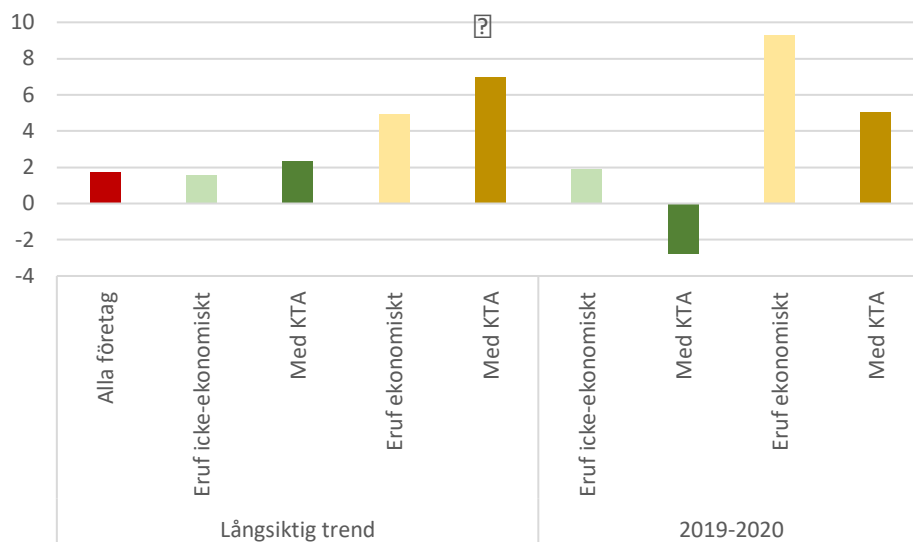
Förändringen av antalet företag med icke-ekonomiskt stöd under 2020 avviker något mer per region än bransch. I Stockholm och i Sydsverige är avvecklingstakten långsammast, medan den i Mellersta Norrland och i Östra Mellansverige är avsevärt snabbare än i genomsnitt (Figur 7).

5 Utveckling antal anställda i företag med stöd via Regionalfonden, balanserad panel (procent)

Analysen av den obalanserade panelen av företag som beviljats stöd via Regionalfonden visar att antalet anställda i denna grupp i genomsnitt växer minst lika bra som den långsiktiga trenden och att de som erhåller ekonomiskt stöd utvecklas avsevärt kraftigare. Om i stället antalet företag hålls konstant, vilket innebär att samtliga företag som var aktiva året före stödets beviljade fortfarande är verksamma 2020 samt befinner sig i samma region och bransch, är det möjligt att jämföra utvecklingen för varje enskild grupp under pandemins första år med dess egen historiska trend.

Den historiska utvecklingen för stödföretagen i den balanserade panelen visar att antalet anställda över tid i företag med icke-ekonomiskt stöd växer i paritet med den allmänna trenden (näringslivet i stort) och att mottagare av ekonomiskt stöd har en betydligt kraftigare utveckling över tid (Figur 8). Det senare förhållande gäller även under 2020.

Figur 8. Antal anställda i balanserad panel av företag med stöd via Regionalfonden, utveckling 2019–2020 (procent)

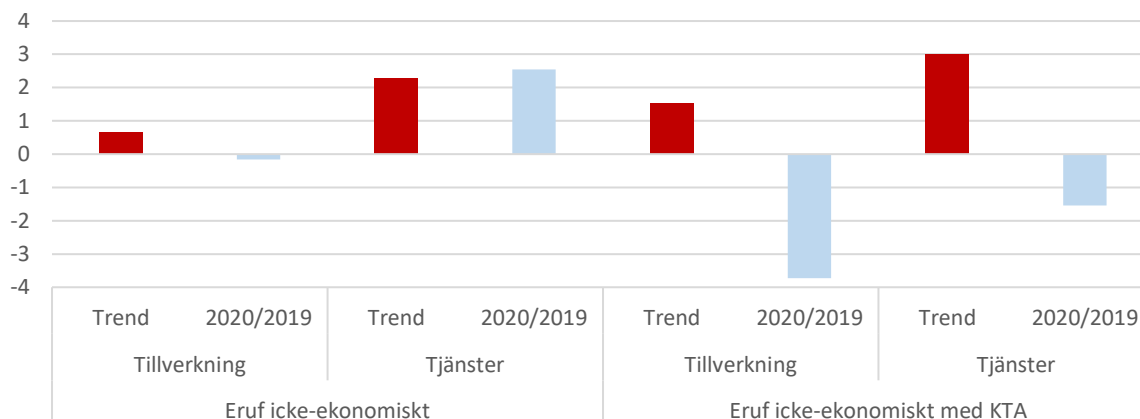


Anmärkning: Långsiktig trend avser genomsnitt för årlig utveckling över tid från året före stödets beviljande till och med 2019 för kohorterna 2015, 2016, 2017 och 2018. Förkortningen *Eruf* är liktydig med Regionalfonden.

Källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket

En särredovisning av den dryga fjärdedel företag som beviljats stöd både via Regionalfonden och ersättning för korttidspermittering under 2020 avslöjar att denna grupp har en historiskt sett starkare tillväxt i antalet anställda än mottagare av enbart det förstnämnda stödet. Samma utvecklingsmönster håller emellertid inte för 2020. Mottagarna av stöd via Regionalfonden växer i allmänhet snabbare än tidigare, alldeles särskilt de med ekonomiskt stöd, medan de som även erhåller bidrag till korttidspermittering förändras antingen långsammare eller går tillbaka i antal anställda (företag med icke-ekonomiskt stöd).

Figur 9. Antal anställda i balanserad panel av företag med icke-ekonomiskt stöd via Regionalfonden per bransch, utveckling 2019-2020 (procent)

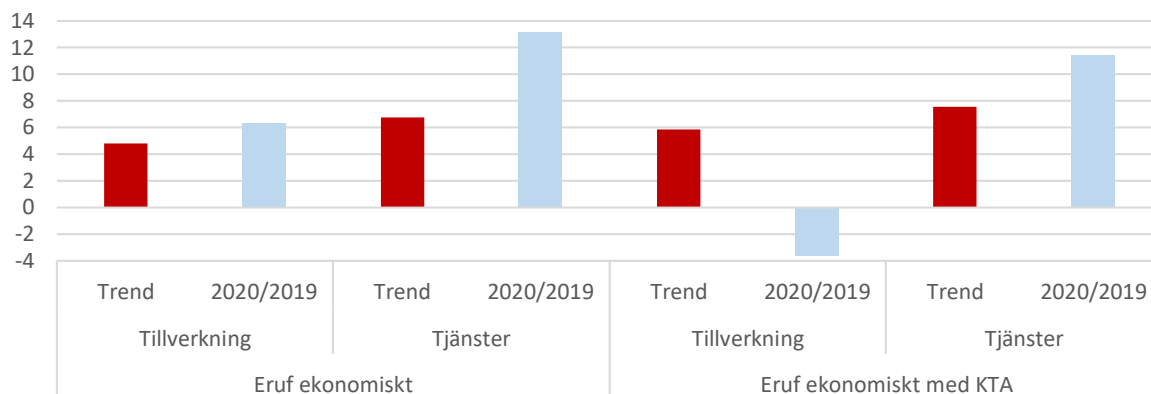


Anmärkning: Tillverkning avser SNI 2007 Avdelning A-F och tjänster återfinns i Avdelning G-S. Förkortningen *Eruf* är liktydig med Regionalfonden.

Källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket

Bakom den övergripande utvecklingen återfinns tydliga variationer mellan olika branschgrupper. Den historiska utvecklingen visar att tillverkningsföretag med icke-ekonomiskt stöd generellt växer långsammare än dito tjänsteföretag (Figur 9). Tjänsteföretagen med både icke-ekonomiskt stöd och ersättning för korttidspermittering har det starkaste utgångsläget inför 2020. Trots detta minskar antalet anställda i denna grupp, om än något långsammare än i tillverkningsföretagen. Samma år är det enbart tjänsteföretag med icke-ekonomiskt stöd via Regionalfonden som fortfarande växer. Volatiliteten verkar således vara större i de företag som även erhåller ersättning för korttidspermittering.

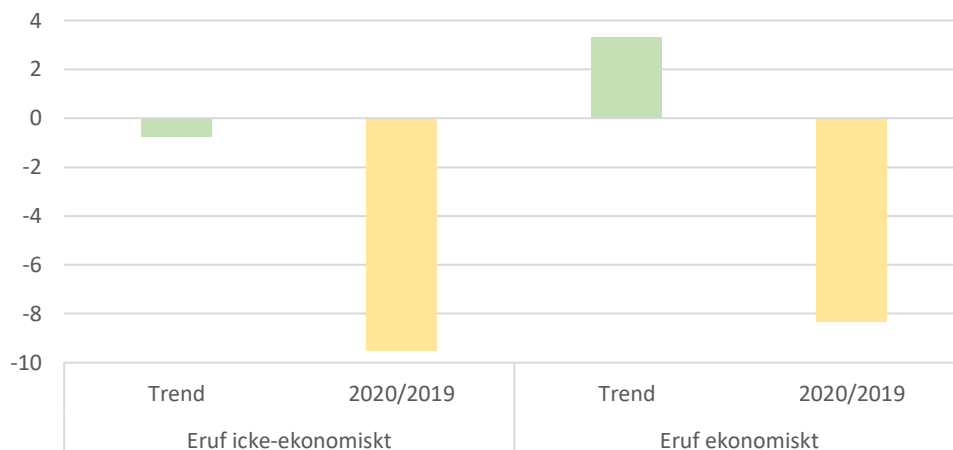
Figur 10. Antal anställda i balanserad panel av företag med ekonomiskt stöd via Regionalfonden per bransch, utveckling 2019–2020 (procent)



Anmärkning: Tillverkning avser SNI 2007 Avdelning A-F och tjänster återfinns i Avdelning G-S. Förkortningen *Eruf* är liktydig med Regionalfonden.
Källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket

Bilden av företag som erhåller ekonomiskt stöd via Regionalfonden ser något annorlunda ut. Dels är tillväxten i dessa företag historiskt starkare, dels växer företagen mer under 2020 än sin historiska utveckling (Figur 10). Enda undantaget från detta förhållande är tillverkningsföretagen som också erhåller ersättning för korttidspermittering.

Figur 11. Antal anställda i balanserad panel av mikroföretag med stöd via Regionalfonden, utveckling 2019–2020 (procent)



Anmärkning: Förkortningen *Eruf* är liktydig med Regionalfonden.
Källa: Statistiska centralbyrån och Tillväxtverket

Användandet av en balanserad panel innebär att vissa tolkningssvårigheter av evolutionen för mikroföretag delvis undanröjs. Således visar utvecklingen även i den balanserade panelen en tydlig nedgång i antalet anställda bland mikroföretagen under 2020 (Figur 11).

Avvikelsen mot den egna långsiktiga trenden är avsevärd, särskilt för mottagarna av ekonomiskt stöd som i andra sammanhang normalt växer i antal anställda över tid.

6 Sammanfattande slutsats

I denna studie ges en bild av hur de kohorter företag som beviljats stöd via Regionalfonden mellan åren 2015 till och med 2018 utvecklas under pandemiåret 2020. Analysen baseras på uppgifter från Tillväxtverkets databaser som länkats samman med information om aktiva företag från Statistiska centralbyråns företagsregister. Särskild tonvikt läggs vid företagens storlek, branschtillhörighet, region, historiska utveckling och om de under 2020 erhåller bidrag till korttidspermittering. Företagens utveckling illustreras med både antalet företag och antalet anställda.

Analysen visar inledningsvis att antalet anställda i näringslivet ökar under pandemiåret 2020. Ökningen är starkare än den långsiktiga trenden om knappt två procent per år. Bakom denna övergripande bild döljer sig de små och medelstora företagen (50–249 anställda), där tillväxttakten är som mest uttalad. Stockholm är den enda regionen där antalet anställda förändras långsammare än den historiska trenden. Utvecklingen för företag med 1–9 anställda ser ut att vara nedåtgående, men är i själva verket svår att tolka på grund av definitionsförändringar i källstatistiken från och med 2020. Antalet företag har till skillnad mot antalet anställda en mindre gynnsam utveckling och växer något svagare än det historiska genomsnittet. Det ter sig således som om dynamiken i näringslivet, eller strukturuomvandlingstakten avtar under 2020.

Det är framför allt företag med ekonomiskt stöd via Regionalfonden som erfar en utveckling som är starkare än i näringslivet totalt under 2020. Företagen med icke-ekonomiskt stöd utvecklas i paritet med den historiska utvecklingen. Bland stödmottagare i storleksklassen 1–9 anställda finns indikationer på en minskning av antalet anställda, även om denna inte går att fastställa till följd av definitionsförändringarna i den officiella statistiken. I övriga storleksklasser däremot, växer antalet anställda, särskilt så i företag som erhållit ekonomiskt stöd. I de flesta regionerna växer antalet anställda i företag med icke-ekonomiskt regionalfondsstöd, om än svagare än näringslivet totalt. I region Stockholm noteras en tillbakagång i antalet anställda bland företag inom denna stödkategori.

Om i stället antalet företag studeras framgår det att dessa minskar märkbart för bägge stödformerna. Detta är en naturlig utveckling eftersom det bästa förhållandet som kan

uppnås för denna grupp är oförändrat, det vill säga att samtliga stödföretag fortfarande är aktiva under 2020. Dataunderlaget visar dock att tillbakagången är betydlig snabbare för tjänsteföretagen, de som annars växer mest i antal anställda. Detta skulle kunna förklaras av en större flexibilitet i tjänsteföretagen som normalt har färre fasta tillgångar. Tjänsteföretagen tillhör även den grupp som initialt påverkats mest under pandemin. Antalet företag med icke-ekonomiskt stöd via Regionalfonden sjunker kraftigt i flera regioner medan motsvarande utveckling endast är marginell i Stockholm. Stockholmsregionen behåller således de flesta stödföretagen, men tappar i antal anställda, medan det motsatta förhållandet råder i till exempel Mellersta Norrland.

När antalet mottagare av stöd via Regionalfonden hålls konstant över tid från året före beviljandet, framgår det att antalet anställda utvecklas i paritet både med den egna och allmänna trenden för dem som erhåller icke-ekonomiskt stöd, medan mottagare av ekonomiskt stöd vida överstiger både den egna och övriga företags sammantagna historiska utveckling. Drygt en fjärdedel av mottagarna av stödet återfinns i gruppen företag som beviljas ersättning för korttidspermittering under 2020. Denna grupp av företag går till skillnad mot övriga mottagare av regionalfondsstöd antingen tillbaka (icke-ekonomiskt stöd) eller växer långsammare i antal anställda än övriga.

Att företag med ekonomiskt bidrag fortsatt uppvisar en gynnsammare utveckling än övriga är föga förvånande eftersom denna kategori stöd är mer omfattande, omgärdas av ett striktare regelverk och också har specifikt utpekade målgrupper. Analysen indikerar således att det skulle kunna finnas en koppling mellan det ekonomiska stödet och företagets tillväxt, eftersom denna grupp regelmässigt avviker från övriga företag både med och utan stöd även om dataunderlaget i denna studie inte kan användas för att befästa sådana eventuella samband. En alternativ förklaring skulle kunna vara särdragen hos företagen i denna grupp. Analysen väcker vidare frågor om vilka egenskaper den stora mängd företag som erhåller icke-ekonomiskt stöd har och vad deras deltagande i olika aktiviteter förväntas leda till.

Företagen som under den granskade perioden erhåller såväl stöd via Regionalfonden som ersättning för korttidspermittering utmärker sig genom att både avvika från den egna historiska trenden och uppvisa den minst gynnsamma utvecklingen under 2020. Detta illustrerar tydligt den svåra situation många företag plötsligt befinner sig i och där initiala åtgärder som att se över fast personal, konsulter och tillfälliga anställningar sannolikt bromsar tillväxten trots möjligheten att få stöd till korttidspermittering.

Bilaga 1. Branschindelning enligt SNI2007 (NACE 2)

Avdelning	Benämning
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske
B	Utvinning av mineral
C	Tillverkning
D	Försörjning av el, gas, värme och kyla
E	Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering
F	Byggverksamhet
G	Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar
H	Transport och magasinering
I	Hotell- och restaurangverksamhet
J	Informations- och kommunikationsverksamhet
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring
P	Utbildning
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster
R	Kultur, nöje och fritid
S	Annan serviceverksamhet

Källa: Statistiska centralbyrån, <https://www.scb.se/dokumentation/klassifikationer-och-standarder/standard-for-svensk-naringsgrensindelning-sni/>.

Tillväxtverket

Swedish Agency for Economic
and Regional Growth

Tel 08-681 91 00
tillvaxtverket.se

Tillväxtverket arbetar för hållbar tillväxt och konkurrenskraftiga företag i alla delar av Sverige.

Det gör vi genom att stärka företag och regioner. Vi erbjuder kunskap, nätverk och finansiering. Det ger direkt nytta till företag, och också förutsättningar för företag och regioner att möta framtidens utmaningar. Tillväxtverket är en nationell myndighet med regional närvaro på nio orter. Ett Sverige med fler företag som vill, kan och vågar är vår vision.