

Ds 2018:28 Förlängt anställningsskydd till 69 år

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas.

Tillväxtverket är i grunden positiv till förslaget men har några synpunkter med utgångspunkt från den demografiska utmaningen och kompetensförsörjning.

Små- och medelstora svenska företag och deras förutsättningar att växa är en av Tillväxtverkets fokusfrågor. Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

Vad händer med tjänstepensionsavtalen och lägre kostnader för anställda över 65 år

En konsekvens av förslaget är vad som händer med tjänstepensionsavtalen ITP, KPA, Kåpan. Dessa löper tillsvidare med uppsägningstid och gäller till 65 år. Sedan upphör arbetsgivarens skyldighet att betala in tjänstepensionerna. Frågan är om man skjuter fram åldern i dessa avtal i och med att LAS åldern flyttas fram ytterligare två år? Detta bör klargöras av remissinstansen.

Kostnaden blir lägre för arbetsgivaren eftersom man inte behöver betala in någon tjänstepension. Som ordningen nu är för arbetsgivaren blir det en lägre kostnad för anställda i åldern 65–69 än för yngre arbetskraft.

Dessutom är det lägre arbetsgivaravgift för de som är över 65 år. Avgiften är runt 16 procent för dessa mot runt 31 procent för övriga anställda. En fråga är om yngre på arbetsmarknaden kommer att trängas undan på grund av att det är ekonomiskt mer fördelaktiga att anställa personer över 65 år?

För den enskilde arbetstagaren är det naturligtvis ett plus då man ges möjlighet att arbeta längre och därmed får en förmånligare pension.

Fortsatt möjlighet att anställa efter 69

Arbetsgivaren har fortsatt möjlighet att anställa någon efter 69 år. Eftersom LAS inte gäller är det oproblematiskt att avbryta anställningen i förtid efter 69 års ålder. Redan i dag arbetar människor som är äldre än 67 år. Inte minst inom forskarvärlden, bland tjänstemän, läkare, inom bolagsstyrelser med flera yrkesgrupper. Inom dessa områden kommer sannolikt arbetsmarknaden att reglera sig själv.

Påverkan på små- och medelstora företag

För små- och medelstora företag och deras ekonomiska utveckling kan det innebära problem med kompetensförsörjning. Det finns en risk att man inte fyller på med yngre arbetskraft i samma utsträckning eftersom man kanske inte har råd att nyanställa.

Beslut i detta ärende har fattats av tf avdelningschef Regina Summer.
Helen Bålman har varit föredragande. I handläggningen har också Tony Schmidt och Eva
Johansson deltagit.

Regina Summer

Helen Bålman