

Riktlinjer för trivselkommittéer

Definition

Ett viktigt led för att vi ska nå vårt övergripande mål är att Tillväxtverket ska uppfattas som en attraktiv arbetsplats. En del i detta är att de anställda upplever trivsel och samhörighet. Som en möjlighet att skapa förutsättningar för trivsel och samhörighet kan varje avdelning besluta om att inrätta en trivselkommitté vars syfte är att initiera förslag på gemensamma aktiviteter som syftar till att bidra till en ökad samhörighet.

Förutsättning

Det är upp till varje avdelning, om intresse finns, att bilda en trivselkommitté som kan bestå av en grupp medarbetare inom berörd avdelning. Kommitténs huvuduppgift är att komma med förslag på trivselaktiviteter. Kostnader som uppkommer för föreslagna aktiviteter beslutas av berörd chef.

En annan förutsättning är att de förslag som föreslås ska involvera **samtliga** inom berörd avdelning.

I redovisning och i skattehänseende ska trivselaktiviteter betraktas som intern representation.

I budgeten för trivselaktiviteter enligt denna policy avsätts högst 1 200 kr inkl. moms (2016) per år och anställd. Det sistnämnda inbegriper både tillsvidare- och visstidsanställda. I detta belopp ingår även julbord.

Avgränsningar

I riktlinjerna ingår, förutom julbord, inte aktiviteter som har att göra med förtäring vilket menas mat och dryck. Dock kan enklare förtäring medges i samband med själva trivselaktiviteten. Vidare får inga aktiviteter vidtas som innebär ersättning i form av kontanta medel eller annan aktivitet som kan omsättas i kontanta medel. Tävlingar var resultat innebär pris som betingar ett ekonomiskt värde får ej heller genomföras.

Exempel på möjliga aktiviteter

Nedan ges en del exempel på trivselaktiviteter:

Besök i bowlinghall
Teaterföreställningar
Idrottstillställningar
Museibesök
Femkamp på nöjesfält
Utflykter
etc.