

Minnesanteckningar ledningsgruppen 2016-02-22

Deltagare: Gunilla Nordlöf (ordförande), Tim Brooks, Anna Bünger, Susanne Eklöf, Aslög Odmark (anteckningar), Mattias Åsander, Lars Wikström (§§ 5-10)
Förhinder: -
Inbjudna: Tony Meurke (pkt 2), Yvette Lennartsson (pkt 3), Tony Schmidt och Karin Silfversten (pkt 8)

1. Öppnande och agenda

Gd öppnade mötet och informerade om några förändringar i agendan.

2. Affärsutveckling mot nya marknader

Tim Brooks konstaterade att syftet med punkten är att förankra det konkreta arbetet med affärsutvecklingscheckar. Tillväxtverkets roll är att vara kunskapsnod. Det finns tre olika regionala modeller för bedömningsgrupp, 13 regioner har valt att företagen pitchar för partnerskapen. Länsstyrelsen/Regionen fattar de formella besluten. Tre regioner är inte med i satsningen. Se bifogad PPT.

Checkarna är inriktade mot våra prioriteringar. Karin Silfversten ansvarar för internationalisering och Axel Nekham för grön tillväxt. Under våren kommer Anna Goldie att påbörja arbetet med checkar för digitalisering. Tony är koordinator.

Ledningsgruppen diskuterade eventuell gemensam granskning av projekten genom Tillväxtverkets försorg. Gd efterfrågade större tydlighet kring vilka resultat vi vill uppnå och ett bredare samarbete i organisationen. Tim berättade att samarbetet säkerställs genom ett internt team som ska titta på alla företagsstöd på en övergripande nivå.

3. Budgetunderlaget 2017-2019

Matias Åsander och Yvette Lennartsson presenterade förslaget till budgetunderlag 2017-2019 och önskade få ledningsgruppens synpunkter på inriktningen.

Ledningsgruppen var överens om att inriktningen är relevant och bra. Underlaget behöver kompletteras med en resultatorienterad inledning. Susanne Eklöf fick i uppdrag att ansvara för det.

Budgetunderlaget ska tas upp igen vid nästa möte i ledningsgruppen. En ny version ska delas till ledningsgruppen i mitten av veckan.

4. Återrapporteringskrav och uppdrag under målen Företagens utveckling och Företagens förutsättningar

Tim Brooks och Anna Bünger presenterade hur de återrapporteringskrav och uppdrag som deras avdelningar ansvarar för kommer att tas omhand i organisationen.

Gd önskade genomgående en större tydlighet kring teamen och hur andra delar av organisationen involveras i arbetet. Ett exempel är strategin *Öppna upp* som berör hela myndigheten och behöver bemannas därefter. När det är relevant bör uppdragen också presenteras i de gd-nätverk som finns för några frågor. Myndighetssamarbetet kring starta och driva, EEN och besöksnäringen är några områden som kan integreras mer i myndigheten samlade verksamhet och också presenteras för ledningsgruppen.

Anna Bünger lyfte upphandlingsfrågorna och frågade hur prioriterade de är i myndigheten. Gd betonade att dessa är mycket viktiga och att det behöver bildas ett team som samlar frågan.

Gd gav alla i uppdrag att titta på den nya mall för redovisning av återrapporteringskrav och uppdrag som Yvette har delat och komplettera med de synpunkter som ledningsgruppen har lämnat. Ekonomi ansvarar för att ta fram en kortare sammanställning per uppdrag av vilken det framgår vad vi vill uppnå och vilka som ska arbeta med uppdraget. Det ska underlätta för ledningsgruppen att ta ansvar för alla myndighetens uppdrag.

Gd konstaterade avslutningsvis att team-arbetet inte sker med automatik, ledningsgruppen måste skapa förutsättningar och driva på.

5. Logglistan

Ledningsgruppen gick igenom listan över frågor som varit uppe vid ett tidigare möte och där någon i ledningsgruppen fått i uppdrag att återkomma. Ansvarig avdelningschef lämnade en statusrapport.

6. Stora Tillväxtdagen

Punkten utgick.

7. Uppföljning av chefsmöte 17 februari

Ledningsgruppen följde upp chefsmötet som hölls den 17 februari.

8. HR-arbete

Tony Schmidt presenterade aktuellt HR-arbete.

9. Beslut om nivåer i lönerevisionen

Ledningsgruppen beslutade om nivåer i lönerevisionen.

10. Nästa möte

Nästa möte i ledningsgruppen är den 29 februari.