



2018-07-19
N2018/04198/FÖF

Tillväxtverket
Box 4044
102 61 Stockholm

Ären:	
TILLVÄXTVERKET	
Ank.	2018-07-24
D/Dnr.	Till A ⁴ 2016-1576

Näringsdepartementet

Ändring av uppdrag att stimulera industrins och industrinära tjänsteföretags strategiska kompetensförsörjning

Regeringens beslut

Med ändring av regeringens beslut den 6 oktober 2016 om uppdrag till Tillväxtverket att stimulera industrins och industrinära tjänsteföretags strategiska kompetensförsörjning (dnr N2016/06227/FÖF) beslutar regeringen att förlänga och, i enlighet med vad som anges under rubriken Ändring av uppdragets innehåll, utöka uppdraget.

Inom ramen för uppdraget får Tillväxtverket utbetala 2 miljoner kronor 2018, utöver de medel som angavs i det ursprungliga uppdraget. Regeringen beräknar dessutom att avsätta 8 miljoner kronor 2019 för samma ändamål. Utgifterna ska belasta det under utgiftsområde 24 Näringsliv uppförda anslaget 1:5 Näringslivsutveckling, anslagsposten 8 Näringslivsutveckl - del till Tillväxtverket. Högst 8 procent av medlen får användas till programanslutna kostnader.

Uppdraget ska delredovisas till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) senast den 31 september 2018, den 31 mars 2019 samt den 30 augusti 2019. Uppdraget ska slutredovisas till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) senast den 31 mars 2020.

Ändring av uppdragets innehåll

Ändringen av uppdraget innebär:

1. En förstärkning av genomförandet av det pågående uppdraget genom att Tillväxtverket ska i) sprida information om nyttan med kompetenskartläggning, ii) besluta om stöd för

kompetenskartläggning och validering inom företag, samt iii) följa upp och identifiera förändrade kompetensbehov hos små och medelstora industri- och industrinära tjänsteföretag.

2. En breddning av uppdraget till att omfatta insatser för att arbeta med en strategisk plan och mer långsiktigt kompetensförsörjningsarbete i företaget efter att validering, eller annan typ av kartläggningsarbete, har genomförts. Härvid bör också andra perspektiv, utöver kartläggning, validering och kompetensutveckling av befintlig personal, beaktas, såsom behovet av för företaget helt ny kompetens och rekryteringsstrategier.

Kompetensförsörjningsarbetets nära koppling till företagets affärsutvecklingsambitioner bör vara en utgångspunkt. Tillväxtverket får i viss utsträckning låta medlen användas till kompetensutvecklingsinsatser som identifierats i genomförda valideringar.

Uppdraget innebär också ett förtydligande om att stöd till företagens arbete inte uteslutande behöver lämnas i form av checkar.

I genomförandet av uppdraget ska Tillväxtverket ta hänsyn till andra aktörers närliggande verksamhet, så att insatserna kan verka kompletterande och ömsesidigt förstärkande. Tillväxtverket bör också i möjligaste mån nyttja synergieffekter med andra uppdrag inom ramen för genomförandet av regeringens strategi Smart industri. Detta gäller i synnerhet de kompetensbehov som kan uppstå i samband med ett företags utvecklingsarbete för ökad digitalisering och automatisering.

Aktörer med regionalt utvecklingsansvar ska inom ramen för sitt arbete med kompetensförsörjning bl.a. bidra till att etablera effektiva strukturer för validering på regional nivå. Tillväxtverket har i uppdrag att stödja det regionala kompetensförsörjningsarbetet 2018–2020 (dnr N2017/07839/RTS). Synergier med arbetet på regional nivå liksom med Tillväxtverkets stödjande uppdrag bör därför eftersträvas.

Skälen för regeringens beslut

Regeringen uppdrog den 6 oktober 2016 åt Tillväxtverket att inom sitt ansvarsområde stimulera och verka för strategiskt arbete med kompetensutveckling och kompetensförsörjning hos små och medelstora

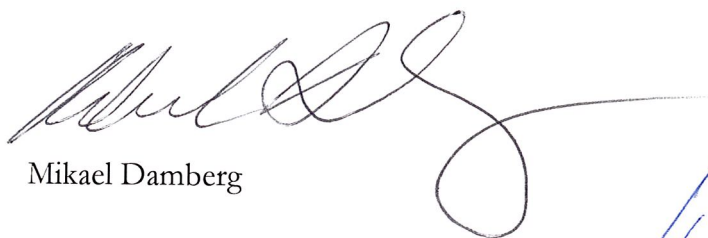
företag inom industri och industrinära tjänsteföretag genom kompetenskartläggning och validering. Det är fortsatt ett angeläget uppdrag, i synnerhet mot bakgrund av Tillväxtverkets undersökning Företagens villkor och verklighet 2017¹ som visar att tillgång till lämplig arbetskraft är det största hindret för tillväxt för små och medelstora. Regeringen bedömer att Tillväxtverket inom ramen för uppdraget bör ges ökade och fortsatta möjligheter att nå eftersträfvade resultat. Uppdraget utvärderas löpande och den första rapporten visar att uppstartsfasen varit relativt lång, dels för att mobilisera genomförandeaktörer, dels för att lyckas engagera företag som nu är strängt upptagna tack vare ett gott konjunkturläge och har begränsade möjligheter att prioritera långsiktigt utvecklingsarbete. Den första rapporten visar också att mer tid skulle behöva läggas på det strategiska greppet om företagets kompetensförsörjningsarbete och en plan framåt efter att valideringarna av personalen genomförts.

Nationella innovationsrådet har identifierat tre områden som centrala för att möta samhällets utmaningar: digitalisering, life science samt miljö och klimat. Rådet inrättades bland annat för att stödja en hållbar utveckling, skapa förutsättningar för nya jobb att växa fram i hela landet och att stärka det svenska innovationssystemet utifrån ett helhetsperspektiv. Kompetensförsörjning och livslångt lärande har varit ett återkommande tema.

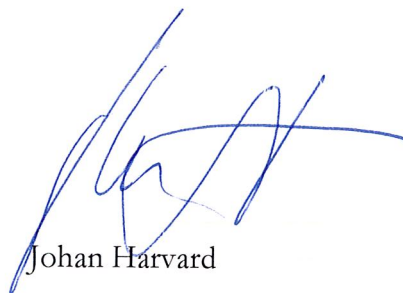
Målet med regeringens strategi Smart industri är att industrin i hela Sverige ska öka sin konkurrenskraft och sitt deltagande i främst de högkvalificerade delarna av de globala värdekedjorna. För att det ska kunna ske är en kompetensförsörjning som möter den snabba omställningen i industrin och industrinära tjänstesektorn helt nödvändig. Det kan exempelvis gälla kompetens inom bearbetning av stora mängder data, utveckling av artificiell intelligens eller energieffektivisering. För att små och medelstora industriföretag ska kunna fortsätta att utvecklas kan nya angreppssätt på kompetensförsörjning vara nödvändiga. Det kan gälla validering och strategi för kompetenser men också om helt nytt sätt att arbeta, som exempelvis Sveriges ingenjörers arbete med den förste ingenjören, eller nyttjandet av gemensamma ”kompetenspooler” för ett antal företag.

¹ Tillväxtverket 2017: Företagens villkor och verklighet 2017, Rapport 0232.

På regeringens vägnar



Mikael Damberg



Johan Harvard

Kopia till

Statsrådsberedningen/SAM och INRÅD
Finansdepartementet/BA
Utbildningsdepartementet/GV, UH
Näringsdepartementet/D, FF, IFK, JM, KSR och RTS
Arbetsmarknadsdepartementet/A
Arbetsförmedlingen
Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser
Myndigheten för yrkeshögskolan
Länsstyrelsen i Norrbottens län
Länsstyrelsen i Stockholms län
Länsstyrelsen i Västmanlands län
Länsstyrelsen i Västernorrlands län
Gotlands kommun
Gävleborgs läns landsting
Hallands läns landsting
Jämtlands läns landsting
Jönköpings läns landsting
Kronobergs läns landsting
Skåne läns landsting
Västra Götalands läns landsting
Örebro läns landsting
Östergötlands läns landsting
Samverkansorganet i Blekinge län
Samverkansorganet i Dalarnas län
Samverkansorganet i Kalmar län
Samverkansorganet i Södermanlands län
Samverkansorganet i Uppsala län
Samverkansorganet i Värmlands län
Samverkansorganet i Västerbottens län
Sveriges Kommuner och Landsting
Kommunförbundet Stockholms Län
Valideringsdelegationen