

# Valideringsdelegationen 2015-19

**Jonas Milton**

**Delegationens ordförande**



# Validering – vad är det?

”... en strukturerad **bedömning, värdering, dokumentation** och ett **erkännande** av kunskaper och kompetens som en person besitter **oberoende av hur de förvärvats**”

**Syftar till att individen ska kunna få ett formellt intyg på att kompetensen motsvarar kraven för yrket, branschen eller given utbildning**

# Validering viktigt från både individens och samhällets perspektiv

- Förkortar utbildning, underlättar inträde och omställning på arbetsmarknaden
- Bättre användning av skattemedel – effektivare utbildningsinsatser, snabbare etablering
- Tillväxtperspektivet: validering ett verktyg för kompetensförsörjning och kompetensutveckling



# Kommittédirektivet

- **Följa, stödja och driva på ett samordnat utvecklingsarbete inom validering**
- **Såväl inom utbildning som arbetsliv**
- **Både nationellt och regionalt**
- **Mål: Långsiktiga och generella strukturer för validering på plats**
- **Slutredovisas december 2019**



## 4. Kommittédirektivet (forts.)

- **Operativt:**
  - Initiera konkreta åtgärder
  - Följa och analysera omfattningen och resultatet
  - Sprida kunskap om goda exempel
  - Tillgänglig information till individen
- **Policy:**
  - Nationell strategi – hållbara och generella strukturer, på nationell och regional nivå
  - Identifiera utvecklingsbehov och behövliga förändringar av regelverk
  - Förslag (inkl. författningsändringar) lämnas till regeringen vid behov.

# Delegationens sammansättning

- **Branschföreträdare**

- Arbetsgivarorganisationer: Almega, Teknikföretagen, Visita, SKL
- Arbetstagarorganisationer: IF Metall, Jusek, Kommunal, Unionen

- **Centrala myndigheter**

- Arbetsförmedlingen, ESF-rådet, Myndigheten för yrkeshögskolan, Skolverket, Tillväxtverket, Universitets- och högskolerådet

# Prioriterade områden

**Fokus varierar över tid**

**Inledningsvis prioriteras att ta fram förslag till nationell strategi för validering**

- Regionala strukturer för validering en viktig del
- Beakta behov av stöd och samverkan för att utvecklingen ska gå framåt
- Planeras kunna presenteras i slutet av 2016

# Regional samverkan – två utgångspunkter

- Nationell förankring
- Regional anpassning





# Nuläge – den regionala bilden

- ”Fickor av validering” i vissa regioner och branscher
- Varierande tillgång till validering
- Svag koppling till det regionala kompetensförsörjningsarbetet
- Tidsbegränsade punktinsatser
- Svagt mandat för (olika typer av) regionala aktörer

*Källa: Regionala tillväxtaktörers roll inom valideringsområde (Tillväxtverket 2015),  
Regionalt kompetensförsörjningsarbete – systembild, utmaningar och möjligheter (Tillväxtverket 2015).*

# Arbetsformer

- **Delegationsmöten**
- **Expertgrupp**
- **Hearing – Nationell strategi**
- **Studiebesök**
- **Webbplats**
- **m.m.**

**Dialog och samverkan – vi välkomnar inspel!**

# Ordförande och kansli

**Jonas Milton**

[mail@jonasmilton.com](mailto:mail@jonasmilton.com)

Mob: 070-3456974

**Elin Landell**

[elin.landell@regeringskansliet.se](mailto:elin.landell@regeringskansliet.se)

Mob: 076-8113390

**Josefin Claesson**

[josefin.claesson@regeringskansliet.se](mailto:josefin.claesson@regeringskansliet.se)

Mob: 073-0682762

**Karl Berg**

[karl.berg@regeringskansliet.se](mailto:karl.berg@regeringskansliet.se)

Mob: 073-0626558

