

Integration och mångfald i det regionala tillväxtarbetet

**Forum för hållbar regional tillväxt och
attraktionskraft**

Gunilla Thorstensson, 27 maj 2015

Uppdraget var att...

- sammanställa regionernas redovisningar för hur ett integrations- och mångfaldsperspektiv kan utvecklas och integreras i det regionala tillväxtarbetet
- redovisningar skickades till Näringsdepartementet, som förmedlade vidare till Tillväxtverket

Syftet med sammanställningen

1. lyfta fram mönster och gemensamma utmaningar som regionerna beskriver i sina redovisningar
2. lyfta fram goda exempel som kan vara intressanta för att utveckla det regionala tillväxtarbetet på kort och lång sikt

Övergripande reflektioner

- På agendan i flertalet län, men svårt och komplext område
- Stor spännvidd – detaljeringsgrad och kunskapsnivå
- Beprövade modeller, arbetssätt och samverkansmodeller finns men sprids inte alltid
- Samverkan med nyckelaktörer
- Handlingsplanerna för jämställd regional tillväxt och kompetensplattformarna lyfts fram som bra arbete

Gemensamma utmaningar och mönster I

- Integrationsprocessen för nyanlända ineffektiv och långsam
- Glapp i arbetskrafts- och kompetensförsörjningen
- Utbildning och skola – en kraftsamling behövs
- Brist på bostäder och problem med trångboddhet
- Ohälsa vanligare hos socioekonomiskt svaga grupper
- Infrastruktur, kommunikationer och digitalisering viktigt för tillgänglighet och inkludering

Gemensamma utmaningar och mönster II

- **Samverkan** – otydlighet i roller, mandat och ansvar
 - Otydlighet och gränsdragningsproblematik mellan nyckelaktörer
 - Modeller för samverkan saknas i en del regioner
 - Olika syn på rollen som regionalt utvecklingsansvarig
- **Stöd och resurser behövs** för förändringsarbete med integration och mångfald

Några goda exempel att lära av I

- **Halland** – ett *Integrationsråd* som leds av landshövdingen och regionrådet har bildats för att stärka regionens insatser inom området och samla regionens aktörer
- **Dalarna** – *Vägen in*, ett program för introduktion och etablering av nyanlända, har tydliggjort mandat, ansvar och roller i arbetet med integration mellan de mest centrala aktörer i regionen.
- **Västmanland** – *uppföljningssystem för det företagsfrämjande systemet* i länet, med uppföljning på kön och etnicitet.

Några goda exempel att lära av II

- **Västernorrland** – *Länspartnerskap*, ett vägledande råd för att få upp integration och tillväxt på den högsta strategiska nivå in länet.
- **Stockholms län** – *Arbetsmarknadsrådet* leds av landshövdingen och syftar till att samla aktörer kring frågor om arbetsmarknad och kompetensförsörjning, med fokus på unga och utrikes födda. – *SFX*, svenska för yrkesutbildade, tar vara på nyanländas yrkeskompetens. *SFINX* är ett exempel som riktade sig till ingenjörer med utländsk examen.

Tillväxtverkets rekommendationer I

- Regeringen ger regionerna i uppdrag att ta fram *handlingsplaner för integration och mångfald* alternativt *handlingsplaner för jämlik regional tillväxt*.
- Tillväxtverket får regeringens uppdrag att ge stöd till regionernas arbete med handlingsplanerna
 - Forum och nätverk för olika målgrupper för att ta fram, utveckla och dela kunskap och lärande mellan regionerna
 - Delfinansiera pilotprojekt, erbjuda processtöd, metodutveckling, lärande exempel samt mållogik, gemensamma indikatorer, uppföljning och utvärdering.

Tillväxtverkets rekommendationer II

- För att underlätta för en effektiv samverkan och fungerade samverkansmodeller → regeringen förtydligar aktörernas roller, ansvar och mandat i relation till integration och mångfald i det regionala tillväxtarbetet
- Regeringen ser över förordning (2007:713) om regionalt tillväxtarbete så att den har ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv