

Kompetensförsörjning

Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-05-12
Anna Bünger, Åsa Bjelkeby och Monika Kvä



Konkurrenskraft

Regional tillväxt

Näringsliv

Regionala kompetensplattformar

Kompetens-
försörjnings-
dagar

Matchnings-
indikatorer

Entreprenörskap
i högskolan

Stärka
företagens
kompetens-
försörjning

Normer och
attityder

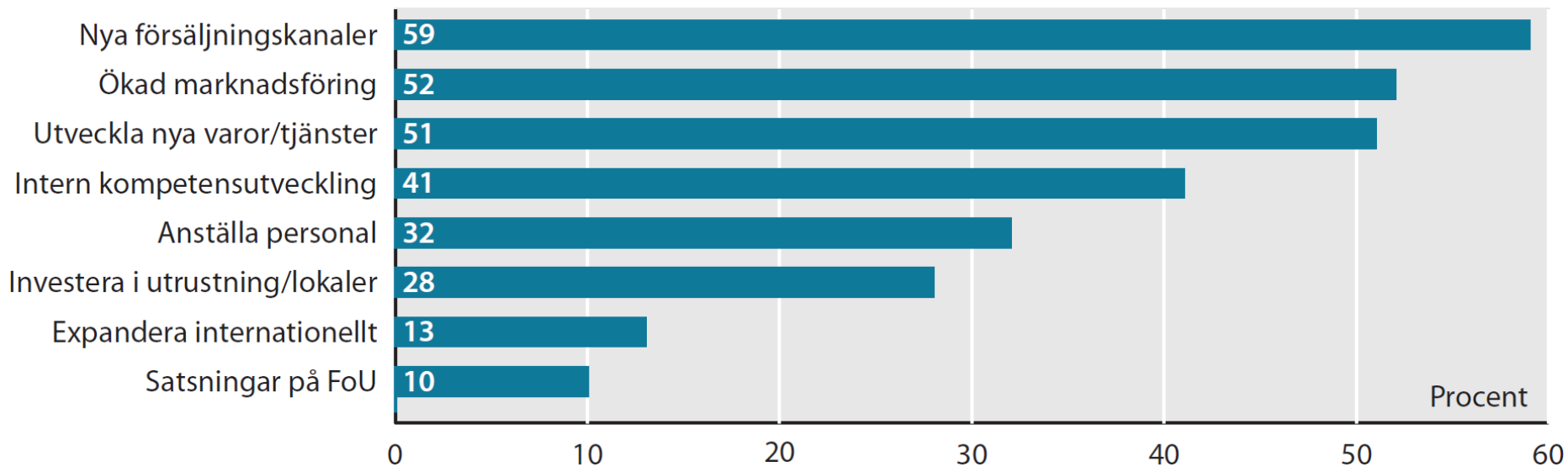
Projektmedel

Samordning
med
nationella
myndigheter

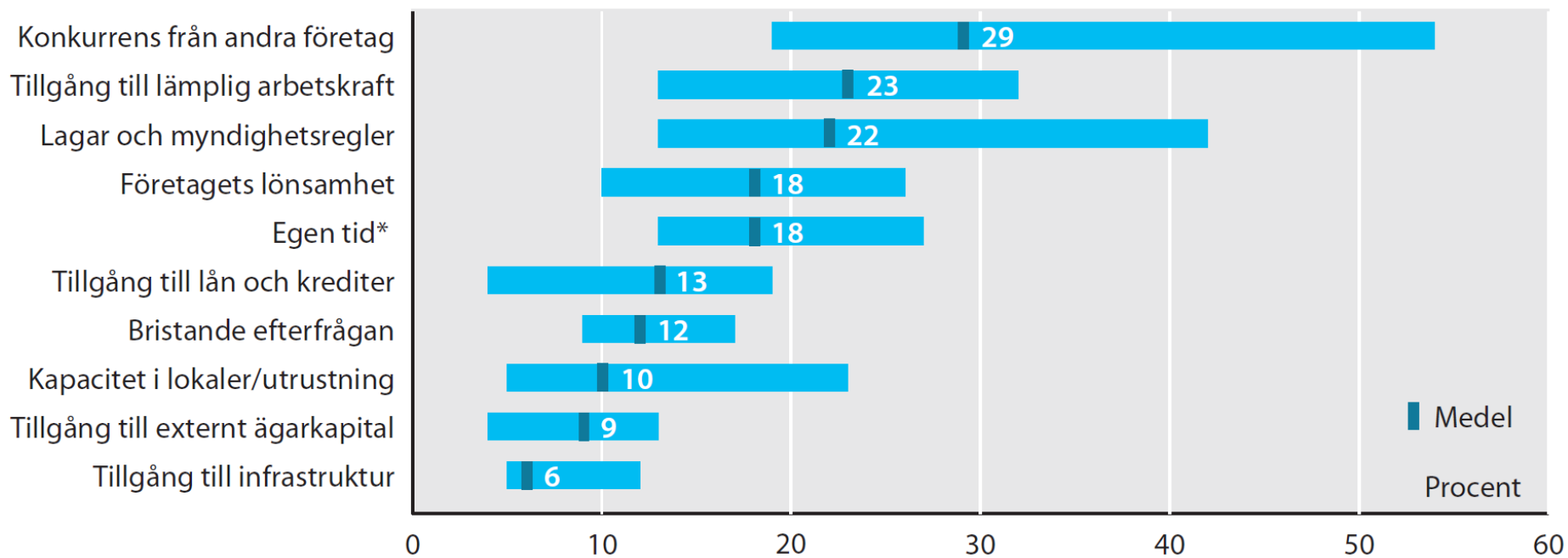
Tillväxtverkets andra
prioriteringar som t.ex.

- internationalisering
- digitalisering
- regelförenkling
- växande marknader

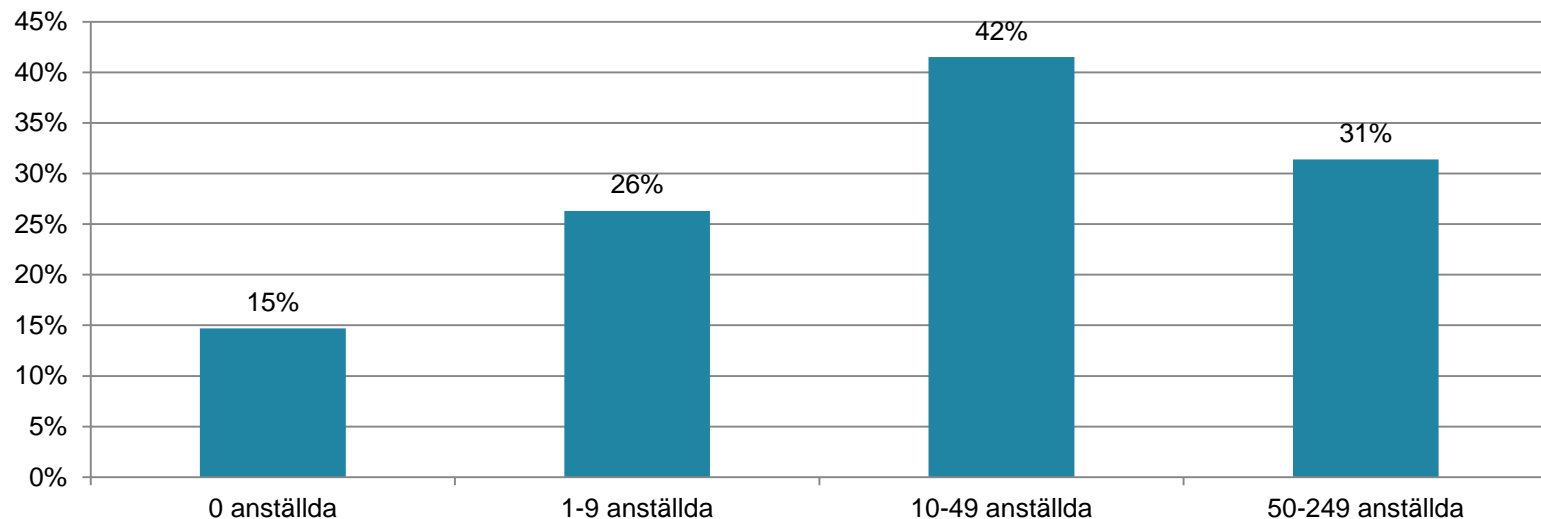
Viktiga åtgärder för att kunna växa



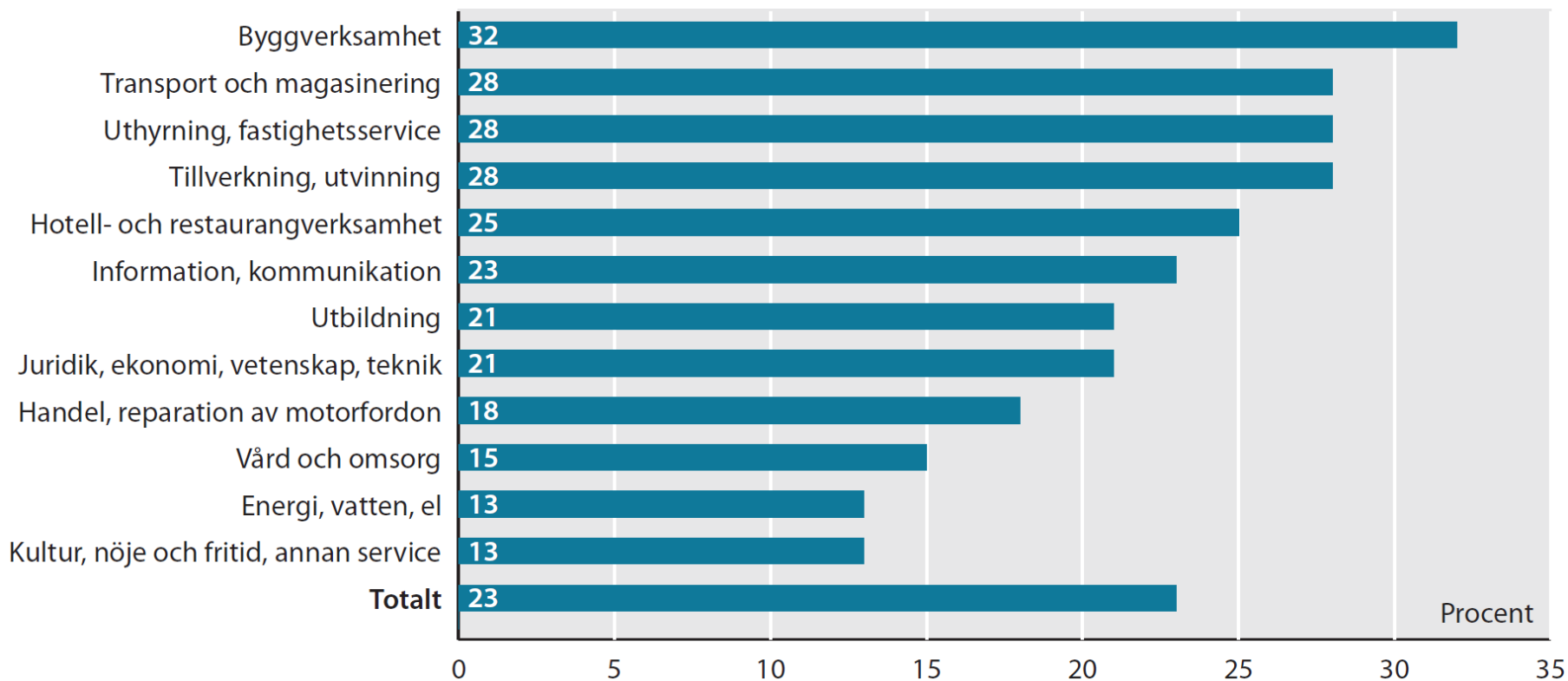
Företagens hinder för tillväxt



Brist på lämplig arbetskraft som stort Tillväxthinder

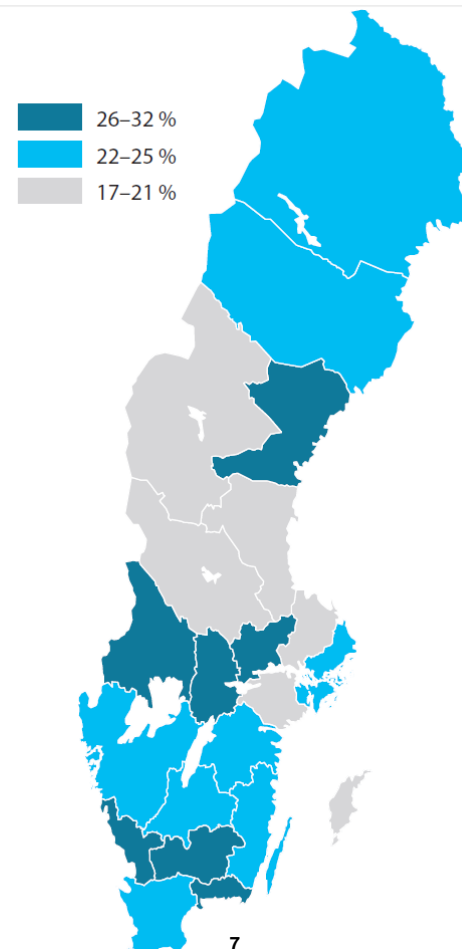


Brist på lämplig arbetskraft som stort Tillväxthinder

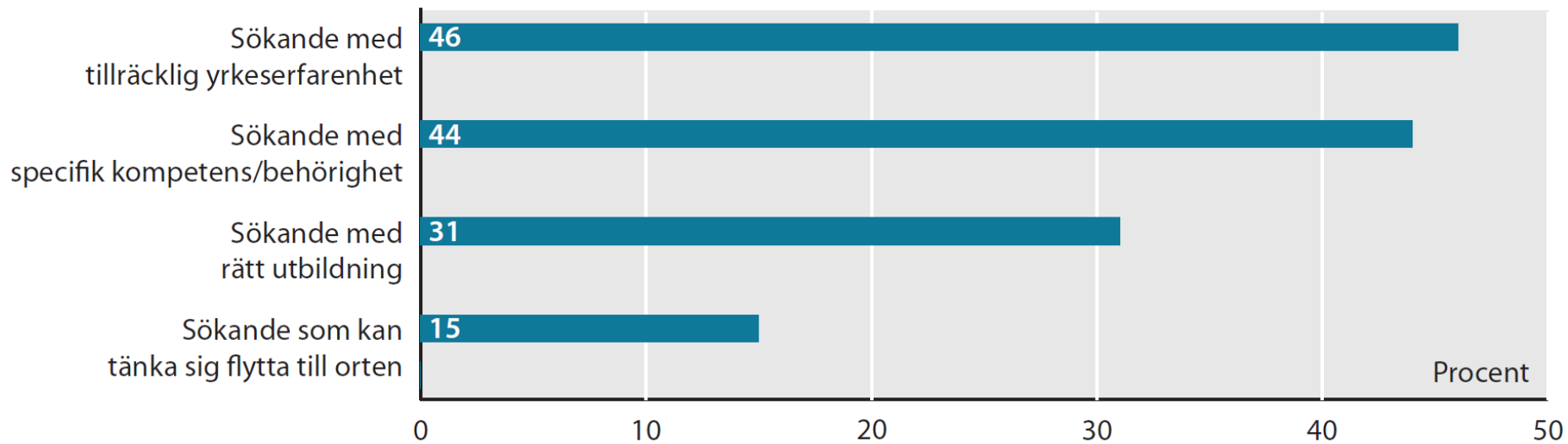


Brist på lämplig arbetskraft

Län	Andel
Halland	32 %
Västmanland	32 %
Västernorrland	32 %
Örebro	28 %
Blekinge	27 %
Värmland	27 %
Kronoberg	26 %
Norrbottn	25 %
Östergötland	23 %
Stockholm	23 %
Jönköping	23 %
Kalmar	22 %
Västerbotten	22 %
Västra Götaland	22 %
Skåne	22 %
Gävleborg	19 %
Gotland	19 %
Jämtland	18 %
Uppsala	17 %
Dalarna	17 %
Södermanland	17 %
Totalt	23 %

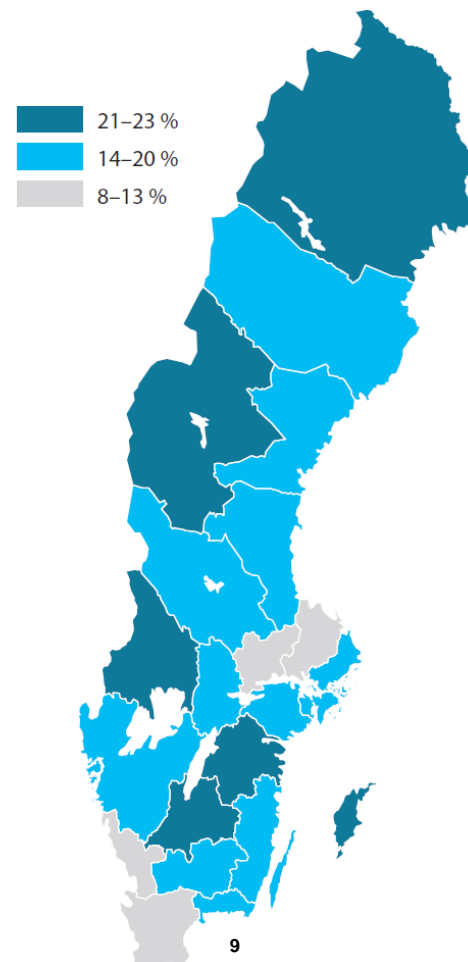


Hinder vid rekrytering



Hitta sökande som kan tänka sig flytta till orten

Län	Andel
Östergötland	23%
Jämtland	23%
Jönköping	23%
Norrbottn	22%
Värmland	21%
Gotland	21%
Kalmar	19%
Gävleborg	18%
Blekinge	18%
Dalarna	16%
Kronoberg	16%
Örebro	16%
Västernorrland	15%
Västra Götaland	14%
Södermanland	14%
Västerbotten	14%
Stockholm	14%
Halland	10%
Skåne	10%
Västmanland	9%
Uppsala	8%
Totalt	15%



Sammanfattning

- 70 % av företagen vill växa och 38 % vill växa genom att anställa personal
- 41 % uppger att intern kompetensutveckling företaget är viktigt för att växa.
- 31 % uppger också att anställa personal

Näringslivets kompetensförsörjning

Utmaning

- Näringslivet
 - Kompetenskrav i ständig förändring, på grund av bland annat digitalisering och globalisering
 - Behov av nya professioner
 - Behov av kompetenser som entreprenörs- och företaganda
- Företagen
 - Svårt att hitta *rätt* kompetens
 - *Begränsande föreställningar* vid rekrytering och osäkerhet kring anställning
 - Svårt att avsätta resurser till kompetensförsörjningsfrågan

Diskussion

- Akademinns betydelse för kompetensförsörjning i regionen
 - Utmaningar och möjligheter?
 - På vilket sätt kan kompetensplattformarna förstärka arbetet?

VILKEN EFFEKTLOGIK STYR REGIONERNAS INSATSER INOM KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSSOMRÅDET?



Uppdrag att förstärka och vidareutveckla de regionala kompetensplattformarna

Uppdraget i korthet

- Pågår mellan 2013-2016
- 60 miljoner till utvecklingsprojekt

Insatserna ska utveckla

- metoder och arbetssätt
- integrations- och jämställdhetsperspektiven
- innovativa sätt att säkra kompetensförsörjningen

Samt...

- ...skapa bred förankring och deltagande i arbetet mellan olika nivåer

Hittills

- Beslut om ca 41,5 mkr
- Kompetensförsörjningsdagar 2 ggr/år och årliga erfa-träffar
- Förvaltar matchningsindikatorer framtagna inom Reglab
- Tagit fram kunskapsunderlag
- Påbörjat halvtidsutvärdering av hur samverkan och dialog mellan berörda myndigheter kompetensplattformarna utvecklas

Nationella organisationer

- 75 % för dialog och samverkar med plattformarna
- 75 % har eller kommer att genomföra konkreta insatser tillsammans med plattformarna
- 57,1 % har tagit del av kunskapsunderlag för att stärka kunskapen om plattformarna
- 60 % har presenterat kunskapsunderlag för plattformarna

Projekt inom plattformarna

- 60 % anser att projektet bidragit till utvecklad samverkan med nationella organisationer
- 92,9 % anser att plattformarna behöver utvecklas vidare utifrån projektens arbete

Våra reflektioner

KOMPETENSPLATTFORMAR

- Stort engagemang
- Betydande regionala skillnader i att bygga strukturer för kompetensplattformarna
- Kompetensplattformarna som begrepp har väldigt olika betydelse i regionerna och det pågår fortfarande ett arbete med att definiera och förankra plattformarnas uppdrag

Våra reflektioner

BEVILJADE PROJEKT

- Stort engagemang
- Utmaning att konkretisera något som uppfattas som otydlig
- Relation mellan plattform och projekt
- Tröghet i utbetalningstakten

Vad händer nu?

- Finns ett kvarvarande beslutsutrymme om ca 18,5 -13, 5 mkr
- Möta de regionala behoven
- Vad behöver göras för att förstärka plattformarna ytterligare?

Frågor

Kontakta

Monika Kväi, programansvarig

Monika.kvai@tillvaxtverket.se

08-681 94 52