

2017-04-10 Diarienummer: 1.3.1 Å 2017-487

Finansdepartementet
103 33 Stockholm

Promemorian Uppgifter om utnyttjande av vissa personaloptioner på individnivå i arbetsgivardeklarationen (Ert dnr: Fi2017/01205/S3)

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagets konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas. Tillväxtverket arbetar även med regelförenkling för företagen. Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter:

Tillväxtverket har i ett tidigare remissvar framfört att vi i huvudsak är positiva till förslaget att införa lättnader i beskattningen av personaloptioner.¹ Vi anser att detta är samhällsekonomiskt motiverat för att underlätta för tillväxtinriktade små och unga företag att rekrytera nyckelpersoner.

I ett annat remissvar har Tillväxtverket uttalat sig positivt till att företagen månadsvis ska lämna individuppgifter till Skatteverket i en arbetsgivardeklaration i stället för som nu i en årlig kontrolluppgift.² Vi anser att detta är bra för konkurrensneutraliteten och i förlängningen även för företagets konkurrenskraft. För småföretag som idag inte har elektroniska lönesystem bedömer dock Tillväxtverket att ökningen av de administrativa kostnaderna riskerar att bli kännbar. Därför anser vi att det är viktigt med insatser för att underlätta för dessa företag.

I lagrådsremissen *Lättnader i beskattning av personaloptioner i vissa fall* finns inte något förslag på om att uppgifter om utnyttjande av vissa personaloptioner som ska lämnas i en kontrolluppgift i stället normalt bör lämnas i en arbetsgivardeklaration. Denna fråga hanteras i stället i den nu aktuella promemorian.

Tillväxtverkets ställningstaganden

Bra att ändringarna görs innan systemet införs

I promemorian föreslås att en del av företagets uppgiftslämnande om utnyttjade personaloptioner ska flyttas ifrån den årliga kontrolluppgiften till den föreslagna månatliga arbetsgivardeklarationen. Tillväxtverket anser att förslaget medför fördelar för företagen, men att det även finns negativa aspekter som diskuteras senare i detta yttrande. Det är bra att ändringarna föreslås göras redan innan de nya reglerna har trätt i kraft eftersom detta underlättar för företagen.

¹ Se Tillväxtverkets remissvar på *Beskattning av incitamentsprogram* (Dnr 1.3.1 Å 2016-698).

² Se Tillväxtverkets remissvar på *Promemorian Uppgifter på individnivå i en arbetsgivardeklaration* (Dnr 1.3.1 Å2016-472).

Krångliga förslag riskerar att motverka syftet med att införa lättnader i beskattningen av personaloptioner

Ett problem med förslagen i promemorian är att det föreslagna systemet är så komplicerat. I vissa fall ska uppgifterna om utnyttjande personaloptioner lämnas i arbetsgivardeklarationen, i andra fall i den årliga kontrolluppgiften. I vissa fall är det frivilligt att lämna dessa uppgifter i andra inte.

Tillväxtverket anser att om man vill stimulera små innovativa företag att använda personaloptioner för att kunna rekrytera, behålla och motivera personalen i företagen bör systemet för att redovisa detta till Skatteverket inte vara för krångligt, för då motverkas syftet.

Tillväxtverket anser att denna otydlighet ställer stora pedagogiska krav på Skatteverkets information till de berörda företagen. Därför välkomnar vi beskedet om att Skatteverket kommer att genomföra nödvändiga informationsinsatser om hur företagen ska kunna lämna uppgifter på individnivå i arbetsgivardeklarationen. Det är dock viktigt att specifik information även sprids till de företag som berörs av förslaget om lättnader i beskattningen av personaloptioner.

Otydliga regler riskerar att leda till ökade administrativa kostnader

Enligt konsekvensutredningen kommer förslaget om att hur utnyttjandet av personaloptioner ska redovisas troligen inte att leda till en ökad administrativ börda för företagen annat än marginellt. Tillväxtverket anser dock att det finns en uppenbar risk för en ökad indirekt regelbörda i och med att regelverket för hur företagen ska redovisa utnyttjandet av personaloptioner är komplicerat och otydligt. Osäkerhet om hur regelverken ska tolkas riskerar nämligen att leda till ett ökat administrativt merarbete i de berörda företagen.

Beslut i detta ärende har fattats av avdelningschef Anna Bünger. Jan Persson har varit föredragande. I handläggningen har också Michael Heuman, Christina Nyström och enhetschef Jens Heed deltagit.



Anna Bünger



Jan Persson