

Frågor och svar om Tillväxtverkets interna regler (2018:3) om representation, gåvor och vissa personalvårdsförmåner.

1. Varför har vi regler inom dessa områden?

Tillväxtverket får sin finansiering via skattemedel. Därför är det av särskild vikt för en myndighet som oss, att vi använder skattemedlen på ett ansvarsfullt sätt som våra uppdragsgivare och medborgarna har rätt att förvänta sig. Detta gäller speciellt områden som har att göra med representation, gåvor och vissa personalvårdsförmåner.

2. Vad är skillnaderna mellan extern respektive intern representation?

Extern representation har att göra med de aktiviteter och sammanträffanden som Tillväxtverket har med fysiska eller juridiska personer utanför Tillväxtverket. Syftet är oftast att skapa eller upprätthålla goda förbindelser med olika externa intressenter, både inom Sverige eller i annat land.

Intern representation däremot riktar sig mot Tillväxtverkets anställda och syftar till att främja den interna verksamheten och skapa gott arbetsklimat inom myndigheten.

Extern representation kan ske oftare medans intern representation är inget regelbundet utan tillfällig och avser speciella tillfällen.

3. Varför serveras ingen alkohol vid intern representation?

Svaret på den frågan uttrycks redan i svaret på den första frågan, att vi använder skattemedlen på ett ansvarsfullt sätt.

4. Under 9 § anges belopp som inte får överstigas vid middag, lunch och enklare förtäring. Är det inklusive moms?

Ja, beloppen som anges är inklusive moms.

5. Varför får gåvor inte ges i pengar eller presenter som kan bytas mot pengar?

Svaret är enkelt, så fort det är pengar med i bilden, blir det föremål för beskattning hos mottagaren av gåvan.

6. Varför får inte gåvor ges till välgörande ändamål?

Tillväxtverket ska som statlig myndighet vara oberoende och neutral. De anslag vi har fått ska användas till de uppdrag vi är ålagda att utföra. Vi kan därför inte stödja olika organisationer eller andra aktörer som idkar välgörenhet.

7. Kan jag byta Tillväxtverkets minnesgåvor enligt det som anges under 11 §, mot något annat? Till exempel en resa.

Nej. De minnesgåvor som Tillväxtverket ger till anställda är fastlagda och kan inte bytas mot något annat. Det är HR enheten som handhar minnesgåvorna.

När det gäller de gåvor som ges till medarbetare som uppfyller kriterierna för NOR, så är även de gåvorna fastlagda enligt en särskild förordning.

Däremot är det inget som hindrar att arbetskamrater samlar in medel för att köpa en gåva.

8. Min arbetsgrupp ska ha ett lunchmöte och ämnar beställa lunch att förtära under tiden som mötet pågår. Är det tillåtet?

Nej det är inte tillåtet enligt skattereglerna. I sådant fall uppkommer förmånsbeskattning vilket inte Tillväxtverket tillåter. Däremot är det tillåtet med enklare förtäring enligt det som anges i 14§.

9. Vi skulle vilja gå ut och äta middag på en restaurang som en trivselaktivitet för enheten. Är det tillåtet?

Nej det är inte tillåtet. Meningen med trivselaktiviteter är att enheten/avdelningen gör en gemensam aktivitet som syftar till ökad trivsel och samhörighet. Däremot är det tillåtet med en enklare förtäring i anslutning till själva trivselaktiviteten. Under kommentaren till § 15 om Trivselaktiviteter ges exempel på olika aktiviteter.

10. Vad gäller för kaffebröd, fika etc.

Vid speciella tillfällen är det tillåtet. T.ex. när en nyanställd kommer till kontoret på sin första dag, 50 års uppvaktning, Lucia firande o.d. Detta räknas som enklare förtäring. Under § 14 i regelverket anges situationer när detta kan bli aktuellt.

11. Tidigare ingick julbord i trivselaktiviteter. Är det borttaget nu enligt de reglerna?

För 2018 så ingår julbord i trivselaktiviteterna men redovisas som intern representation. För 2019 kommer medel att budgeteras.

12. Kan jag bli förmånsbeskattad om jag får ta del av representation, gåvor och vissa personalvårdsförmåner?

De interna reglerna ligger inom de regler och riktlinjer som meddelas av Skatteverket och därför är de skattefria. Så du blir inte förmånsbeskattad.

Som princip medger inte Tillväxtverket förmåner som kan bli föremål för

förmånsbeskattning. Om du som beslutande chef känner minsta tveksamhet om en aktivitet kan riskera en förmånsbeskattning, ska alltid HR enheten kontaktas.