

Region Kalmar län

- Hur lärandet styr analysarbetet i regionens process att ta fram ett nytt RSP



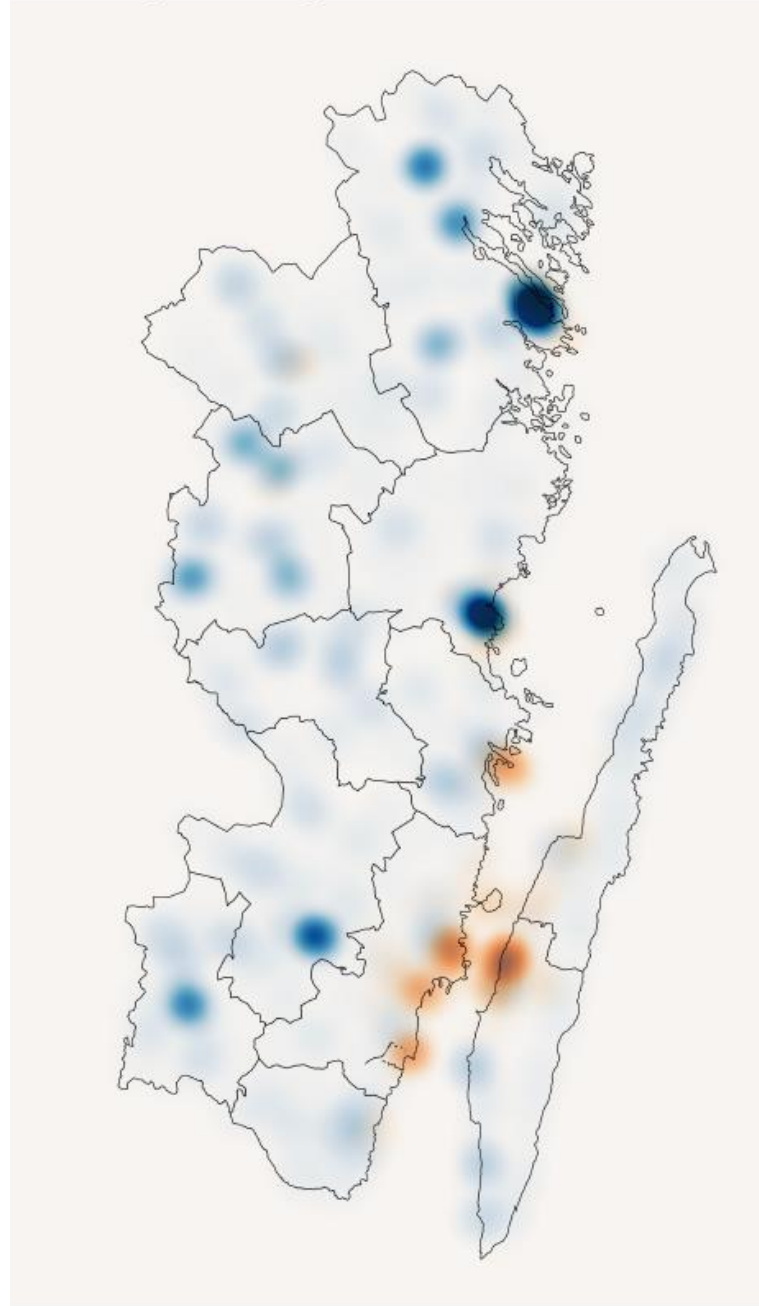
Erfarenheter från tidigare RSP

1. Försök till bredare ansats i RSP kring landsbygdsutveckling – positivt!
2. Svårt med förankringen – negativt!
 - a) inom den egna organisationen
 - b) i länet
3. Mycket baserat på personliga kunskaper och erfarenheter – sårbart!



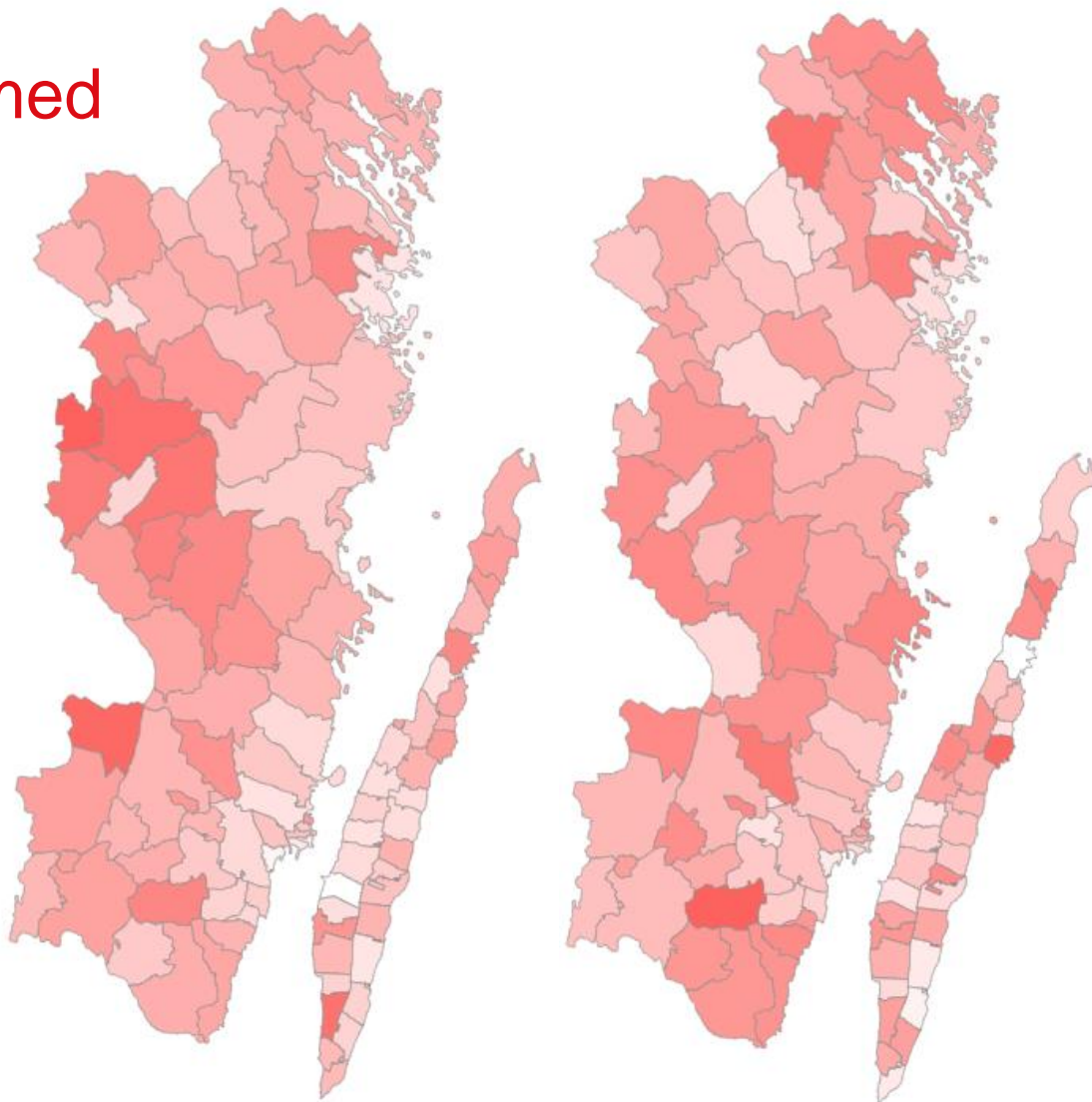
Befolkningsförändring 1982–2017

Befolkningsutveckling 1982 - 2017



Andel 25–64 år med förgymnasial utbildning

4%–26%



Ohälsodagar* per person och år

13–51 dagar/person/år

*Ohälsotalet avser antalet ersatta nettodagar per person och år med

- Sjukpenning
- Sjuk- och aktivitetsersättning
- Arbetslöshetsersättning
- Arbetsmarknadsåtgärder
- Ekonomiskt bistånd

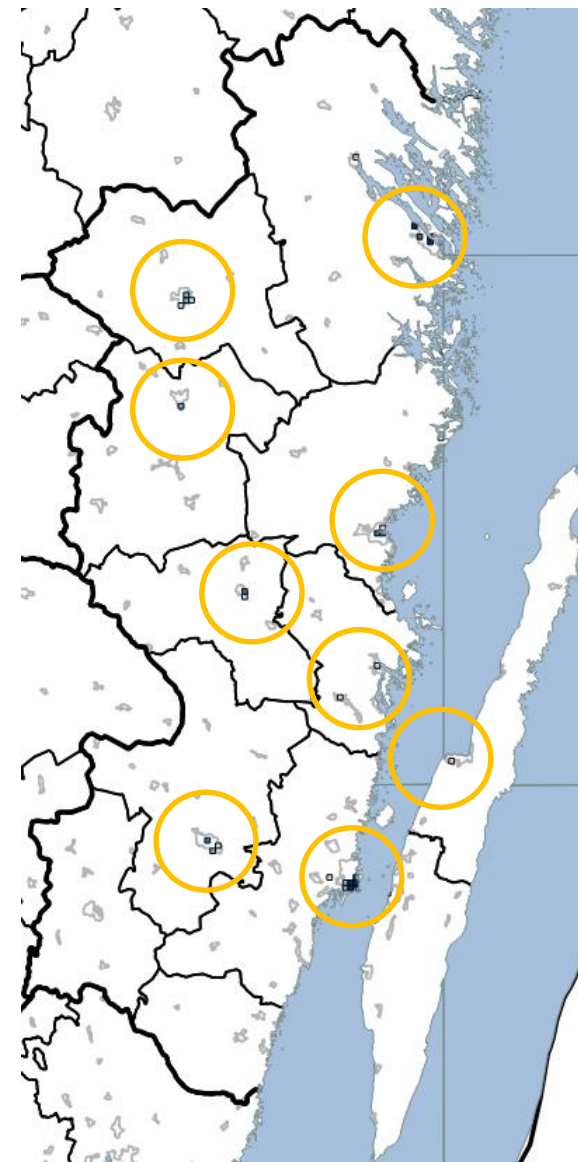
Källa: SCB, regional mikrodatabas

Statlig närvaro – andel förvärvsarbetande per kommun



Kommun	Andel
Borgholm	0,3 %
Emmaboda	0,1 %
Högsby	1,3 %
Hultsfred	1,3 %
Kalmar	66,8 %
Mönsterås	0,3 %
Mörbylånga	0,4 %
Nybro	2,7 %
Oskarshamn	4,2 %
Torsås	0,1 %
Västervik	21,0 %
Vimmerby	1,3 %

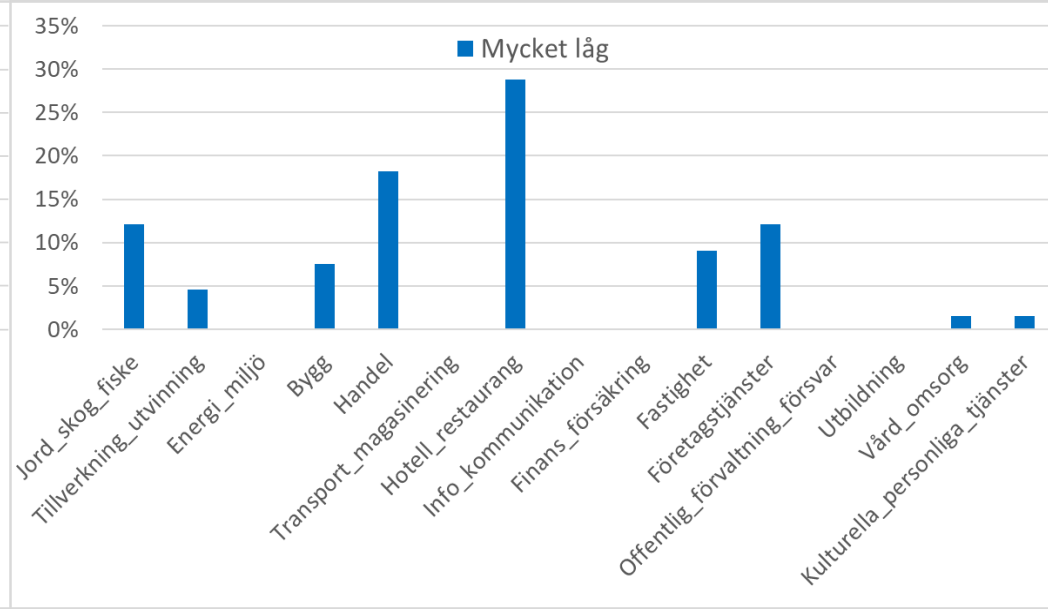
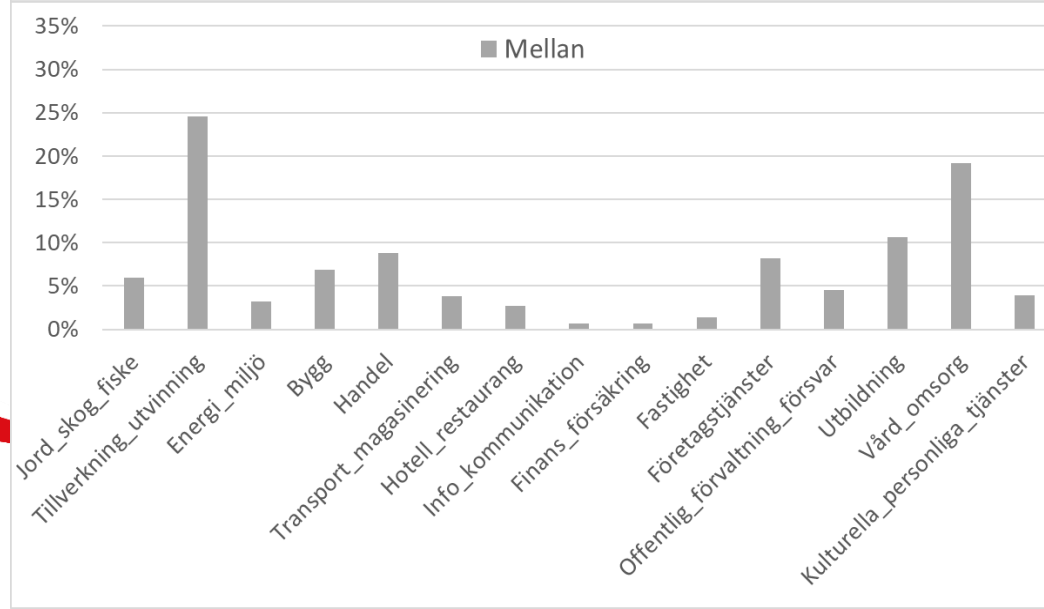
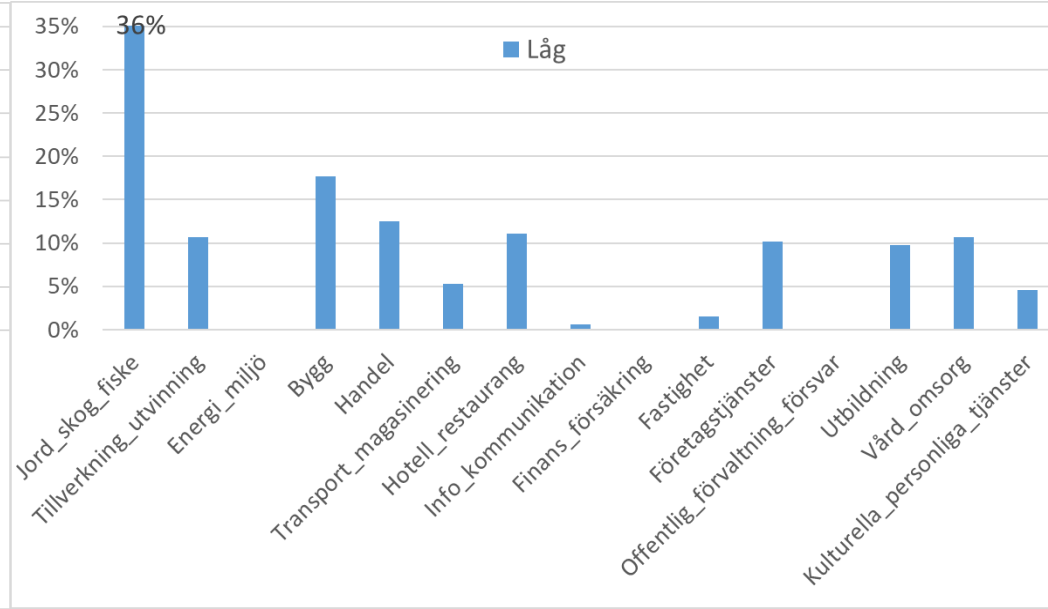
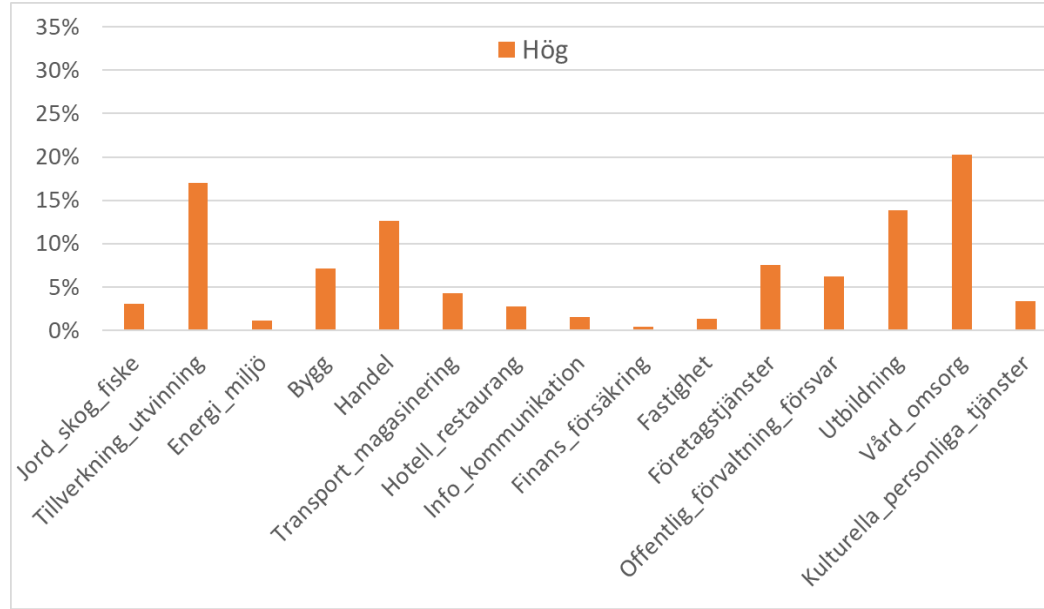
Antal 2017: 3 729



Arbetsställen med
fler än 5 anställda
2016

Branschfördelning efter indexerad tillgänglighet

Källa: SCB, regional mikrodatbas



Lärdomar att ta med sig i genomförandet av en ny RSP

1. Att med ett (ännu) bredare perspektiv på landsbygdsutveckling bidra till att lyfta frågorna (och RSP!) i ett regionalt utvecklingsperspektiv
2. Att knyta de "konkreta" servicefrågorna till övrigt regionalt utvecklingsarbete
3. Viktigt att lyfta de inomregionala strukturella skillnaderna i förutsättningar på landsbygderna, inte bara inom varje kommun

