

Datum	Diarienummer	Socialdepartementet
2015-08-13	1.3.1-Å 2015-305	103 33 STOCKHOLM
Dokumenttyp	Ert Dnr	
Remissvar	S2015/1554/SF	

Remissvar avseende SOU 2015:21 Mer trygghet och bättre försäkring

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas. Tillväxtverket arbetar även med regelförenkling och kompetensförsörjningsfrågor. Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

Sammanfattning

- Tillväxtverket är överlag positivt till de förslag i utredningen som berör företagande.
- Tillväxtverket delar utredningens bedömning att förslaget om att företagen ska lämna e-inkomstuppgifter *inte* kommer att leda till ökad uppgiftslämnarbörda eller administration utom för de allra minsta företagen. Det är viktigt att åtgärder vidtas för att undvika att de administrativa kostnaderna ökar för dessa företag.
- Tillväxtverket anser i likhet med utredningen att ersättningsnivåerna i arbetslöshetsersättningen initialt bör vara relativt höga så att denna försäkring kan fungera som omställningsförsäkring. Om ersättningsnivåerna höjs bör dock reglerna för anställning och uppsägning i företagen samtidigt ses över. Detta för att förbättra kompetensförsörjningen och stärka företagens konkurrenskraft.
- Tillväxtverket ställer sig bakom utredningens förslag att stärka företagarnas skydd vid arbetslöshet.

Tillväxtverkets detaljerade synpunkter

Tillväxtverket har valt att främst kommentera de förslag som är av stor övergripande betydelse och/eller mer direkt berör företagens konkurrenskraft.

Viktigt att vidta åtgärder för att förhindra att förslaget om obligatorisk inlämning av e-inkomstuppgifter leder till ökad regelbörda i de allra minsta företagen

Utredningen föreslår att arbetsgivare som är skyldiga att betala in arbetsgivaravgifter och utbetalare av skattepliktiga förmåner och som är skyldiga att göra skatteavdrag ska lämna e-inkomstuppgifter (avsnitt 7.3.2). Tillväxtverket delar utredningens bedömning att förslaget om e-inkomst inte innebär några större förändringar av företagens uppgiftslämnarbörda eller administration.

För små företag som idag inte har elektroniska lönesystem kommer ökningen av de administrativa kostnaderna dock att kunna bli märkbara. Det är därför positivt att utredningen föreslår stödåtgärder riktade till små företag som vill införa elektroniska lönesystem. Tillväxtverket anser att det är viktigt att sådana åtgärder vidtas för att

undvika att regelbördan för de minsta företagen ökar. Sådana åtgärder skulle t ex kunna kopplas till *Verksamt.se*.¹

Högre ersättningar i arbetslöshetsförsäkringen skulle kunna länkas till en översyn av de regler som styr anställning och uppsägning i företagen

Utredningen har ett antal förslag om arbetslöshetsförsäkringen (kapitel 19). Den förespråkar bl a relativt höga ersättningsnivåer som bör vara indexerade, och betonar vikten av att arbetslöshetsförsäkringen både ska ge ekonomisk trygghet och vara en omställningsförsäkring. Utredningen anser att en väl utformad arbetslöshetsersättning bidrar både till ekonomisk trygghet och förbättrar arbetsmarknadens funktionssätt. Vidare anser utredningen att matchningen blir sämre om arbetslösa p g a låga ersättningar söker och accepterar arbeten som inte passar deras erfarenheter och kvalifikationer. Tillväxtverket delar dessa uppfattningar men vill samtidigt lyfta fram behovet av en översyn av den svenska arbetsmarknadens funktionssätt för att förbättra kompetensförsörjningen och stärka företagens konkurrenskraft.

Enligt Tillväxtverkets undersökning *Företagens villkor och verklighet 2014* är såväl tillgång till lämplig arbetskraft som lagar och myndighetsregler stora tillväxthinder för de svenska små och medelstora företagen. Enligt undersökningen ser vart tredje företag regler kring anställning och uppsägning som ett stort tillväxthinder. Regler kring anställning och uppsägning lyfts också ofta fram som en svensk svaghet i internationella jämförelser av konkurrenskraften i olika länder.²

Ett sätt att mildra denna problematik vore att se dessa frågor som en helhet och att samtidigt som ersättningsnivåerna i arbetslöshetsförsäkringen höjs även se över de regler som är kopplade till anställning och uppsägning i företagen. På så sätt skulle företagens konkurrenskraft stärkas samtidigt som individerna får en bättre trygghet och högre ersättning i arbetslöshetsförsäkringen.

Bättre arbetslöshetsförsäkring för företagare kan underlätta nyföretagande

Utredningen föreslår att företagarnas arbetslöshetsersättning baserad på tidigare arbetsinkomster ska förlängas till 36 månader (avsnitt 23.3.1).

Tillväxtverket ställer sig bakom utredningens förslag eftersom de syftar till ökad trygghet och möjlighet för blivande företagare att bedöma personliga risker och framtida ekonomiska förutsättningar i samband med företagsstart. Genom att göra det enklare och tydligare vad som gäller vid eventuell sjukdom eller arbetslöshet och hur man beräknar ersättningen så är det troligt att man sänker tröskeln för att starta företag för dem som eventuellt tvekar p g a osäkra ekonomiska förutsättningar. Förslagen kommer sannolikt underlätta mest för de grupper som har högre trösklar till företagande, vilket stämmer väl med Tillväxtverkets arbete för ökad mångfald inom näringslivet.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Gunilla Nordlöf. Jan Persson har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också Eva Johansson, Michael Heuman, Susanna Jansson, Kalle Westberg, och enhetschef Jens Heed deltagit.

Gunilla Nordlöf

Jan Persson

¹ På *Verksamt.se* samlar myndigheterna Bolagsverket, Skatteverket och Tillväxtverket information och e-tjänster som riktar sig till företagare.

² Se t ex World Economic Forum (2014), *The Global Competiveness Report 2014-2015* och OECD (2015), *OECD Economic Surveys - Sweden 2015*.