

**Datum** 2015-06-22  
**Diarienummer** 1.3.1-Å 2015-283  
**Arbetsmarknadsdepartementet**  
103 33 Stockholm

**Dokumenttyp**

Remissvar

## **Remissvar avseende Utredningen om Matchningsanställningar (A 2014:D, Dnr A2015/881/A)**

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas.

Regeringen har tidigare givit en utredare i uppdrag att utreda förutsättningarna för en i tid och omfattning begränsad verksamhet, kallad matchningsanställningar, som skulle kunna utgöra ett komplement till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin. En viktig utgångspunkt för utredningen är att minska den osäkerhet som en arbetsgivare kan känna inför att anställa en individ som varit utan arbete under mycket lång tid (minst tre år). Syftet med matchningsanställningar är att skapa nya möjligheter till arbete för personer som varit långtidsarbetslösa. Enligt förslaget ska verksamheten bygga på en anställning där arbete kombineras med handledning och kompetensutveckling.

Tillväxtverkets verksamhet ska bidra till hållbar tillväxt och konkurrenskraft i företag, till att företagens förutsättningar och villkor blir enklare och mer attraktiva, samt till hållbar regional tillväxt och stärkt utvecklingskraft i alla delar av landet. Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

### **Tillväxtverkets synpunkter på utredningen**

#### **Försöksverksamhet**

Tillväxtverket bedömer att det är positivt att pröva nya vägar till jobb, samtidigt som det finns anledning att inta viss försiktighet i utformning av åtgärder riktade till personer som har varit arbetslösa under en längre tid. Tillväxtverket bedömer att insatserna rimligtvis först bör testas i mindre skala och är positiv till att förslaget är utformat som en tidsbegränsad försöksverksamhet med avsikt att kunna följas upp och utvärderas.

#### **Minska företagens osäkerhet vid rekrytering**

Det finns, som utredningen betonar, en osäkerhet bland företagen i att anställa personer som står längre ifrån arbetsmarknaden. Ett av syftena med utredningens förslag är att kundföretagen får möjlighet att använda matchningsanställningar istället för att direkt anställa individen. Företagen får därmed möjlighet att pröva individer som har varit långtidsarbetslösa utan att behöva gå in i ett anställningsförfarande. Tillväxtverket ser positivt på att pröva den typen av åtgärder och bedömer att det är viktigt att kunna följa upp och utvärdera försöksverksamheten, med betoning på huruvida verksamheten har påverkat företagens villkor och osäkerhet.

### **Bidra till kompetensutveckling**

En åtgärd för att skapa enklare och mer attraktiva villkor för företagen, med en hållbar regional tillväxt och stärkt utvecklingskraft i alla delar av landet, kan vara att stimulera olika former av kompetensutveckling. Tillväxtverkets undersökning *Företagens villkor och verklighet 2014* visar exempelvis att småföretag ser tillgången till lämplig arbetskraft som ett av de tre största hindren för tillväxt. Tillväxtverket ser det som positivt att utformningen av verksamheten föreslås bygga på en anställning där arbete kombineras med handledning och kompetensutveckling. Att individen utför arbeten på den reguljära arbetsmarknaden i kombination med kompetenshöjande insatser skulle kunna göra individerna mer konkurrenskraftiga på arbetsmarknaden samtidigt som företagen får tillgång till kompetens. Försöksverksamheten skulle, genom uppföljning och utvärdering, kunna ge lärdomar i arbetet med att underlätta företagens villkor respektive att stärka individens ställning på arbetsmarknaden.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Gunilla Nordlöf. I handläggningen har enhetschef Jens Heed, enhetschef Karin Rydén, Monika Kvälv, Kalle Westberg och Jörgen Lindell medverkat. Den sista som föredragande.

Gunilla Nordlöf

Jörgen Lindell