

Datum 2015-07-14 Diarienummer 1.3.1-Å2015-544 Arbetsmarknadsdepartementet 103 33 Stockholm

Dokumenttyp
Remissvar

Promemorian skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (A2015/1507/ARM)

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas.

Tillväxtverket arbetar för att det ska vara enkelt att bli och vara företagare. I det arbetet är förenkling av regler en viktig del. Tillväxtverkets roll är att driva på och utveckla förenklingsarbetet i samverkan med departement, myndigheter, kommuner och näringsliv.

Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter. Regelrådet har i uppdrag att granska konsekvensutredningens kvalitet.

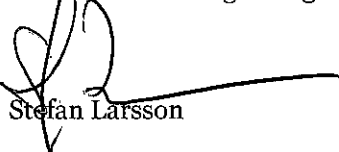
Tillväxtverkets synpunkter

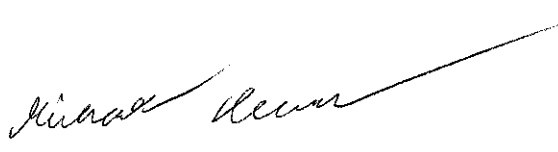
Tillväxtverket anser att det är positivt om de föreslagna reglerna minskar missbruket av upprepade visstidsanställningar. Samtidigt är det viktigt att hänsyn tas till företagens behov av långsiktiga spelregler.

Tillväxtverkets undersökning *Företagens villkor och verklighet 2014* visar att regler om anställning och uppsägning, förutom sjuklönerregler, är det regelområde som enligt företagens upplevelse främst hindrar företags utveckling och tillväxt. Det är således viktigt att noga överväga vilka effekter för företag beslut om regler inom detta område förväntas få.

Tillväxtverket anser att det föreslagna regelverket bör följas upp. Bland annat visar promemorian att den statistik som finns på området idag inte gör det möjligt att med någon större precision följa upp vilken effekt eventuella ändringar av nuvarande regler får. Det gör att det redan vid införandet av reglerna är bra att ta ställning till hur regeländringen bör följas upp.

Beslut i detta ärende har fattats av t.f. generaldirektör Stefan Larsson. Michael Heuman har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har även Bosse Olsson och Kalle Westberg deltagit.


Stefan Larsson


Michael Heuman