

Omställningsguiden

1 Förbereda

Sätt ihop en grupp som snabbt kan komma igång och arbeta.

Skapa en övergripande bild av den aktuella situationen.



- Vem ska ingå i uppstartsgruppen (interna och externa)?
- Hur många individer omfattas av den aktuella händelsen? (underleverantörer etc.)
- Vilka kompetenser har de varslade?
- Vilka resurser finns för det initiala arbetet?
- Vem kommunicerar med massmedia, vad kan kommuniceras och behövs kommunikationsresurser?

2 Analysera

Identifiera effekterna av nedläggningen.

Kartlägg vilka utvecklingsmöjligheter som finns.



- Vilka analyser kan användas som ett kunskapsunderlag? Finns behov av nya analyser?
- Vilka aktörer kan bidra med kunskap och med att identifiera en behovsbild?
- Hur ser näringslivsstrukturen ut?
- Finns det kända rekryteringsbehov i närområdet nu eller kommande år?
- Hur ser tillgången ut till infrastruktur, utbildning, bostäder, service och kultur?
- Vilka styrkeområden och utvecklingsmöjligheter finns?
- Hur kan kommunens rykte och varumärke stärkas?

3 Planera

Lägg fast en organisation och en plan för genomförandet.

Planera för hur förankring och kommunikation av arbetet ska ske.



- Hur ska vår organisation för genomförandet se ut? (styrgrupp, arbetsgrupp och referensgrupp)
- Vilka insatser ska genomföras och av vem, samt när?
- Vilka mål har vi med vårt omställningsarbete, vad vill vi uppnå på kort (3-12 månader) och medellång sikt (12-36 månader)?
- Har vi identifierat insatser både på individnivå, utifrån ett företags- och näringslivsperspektiv samt ur ett attraktivitets- och platsperspektiv?
- Vad och hur ska vi kommunicera om vårt arbete (internt och externt)? Vilka är våra målgrupper?

4 Genomföra

Genomför planerade insatser tillsammans med relevanta aktörer.



- Hur följer vi arbetet och resultaten av de olika insatser som genomförs?
- Hur kommunicerar vi löpande om det olika insatser som genomförs?
- Kan vi inspireras av vad andra organisationer har genomfört?
- Kan och bör vi upphandla stöd i omställningsarbetet?

5 Följa upp

Utvärdera arbetet i omställningsorganisationen.

Utvärdera effekterna på det lokala näringslivet och på arbetsmarknaden.



- Hur har arbetet i omställningsorganisationen fungerat? Vad har varit framgångsrikt och vad kunde vi gjort annorlunda?
- Hur har samarbetet med involverade aktörer fungerat?
- Hur ser situationen ut när det gäller sysselsättning och arbetslöshet?
- Hur ser beroendet och sårbarheten ut kopplat till företag?
- Har kommunens arbetsmarknad utvidgats, i så fall hur?