

De mest förekommande förslagsområdena

Förslagen baseras i huvudsak på inspel till Tillväxtverket.

Samma förslag kan ha inkommit från flera branschorganisationer, men noteras i listan enbart en gång.

Arbetsgivaravgifter

- ✓ Sänkta eller slopade (under viss tid) arbetsgivaravgifter.
- ✓ Sänkt arbetsgivaravgift permanent med 3%.
- ✓ Sänkta arbetsgivaravgifter som motsvarar nivån på allmänna löneavgiften.
- ✓ Sänkning eller slopande av allmänna löneavgiften.
- ✓ Slopade arbetsgivaravgifter vid nyanställningar.
- ✓ Slopade arbetsgivaravgifter vid anställning av unga.
- ✓ Sänkta arbetsgivaravgifter för utsatta grupper.
- ✓ Efterskänkta arbetsgivaravgifter och F-skatt upp till 200 000 kronor per månad under viss tid.
- ✓ Stoppad höjning av ålderspensionsavgiften.

Relaterat till arbetsgivaravgifter:

- ✓ Rak schablonskatt för tillfälligt anställda vid ersättningar/betalningar som kan ske genom app där skatten avskiljs och betalas direkt på eget skattekonto. En rak skatt inklusive arbetsgivaravgifter för tillfälligt anställda kan tas ut på löner upp till förslagsvis 300 000 kronor.

Moms

- ✓ Halverad moms på livsmedel.
- ✓ Slopade moms på kultur och idrott.
- ✓ Sänkt moms på utvalda varor och tjänster (ex vårdföretag, flyg- och resebolag, konsult- och bemanningsföretag, tidningar och biografier).
- ✓ Momsbefri uthyrning av vårdpersonal.
- ✓ Harmoniserad momssats för kategorier som berör besöksnäring (logi, mat, dryck, konferens, spa och nöjesparksverksamhet) till 12 %.
- ✓ Moms på logi bör tillfälligt sänkas till 6 %.
- ✓ Halverad moms på tjänster under 6 månader.
- ✓ Slopade moms för företag med en omsättning upp till 40 miljoner kronor under 2020.
- ✓ Rak schablonskatt inklusive moms för enskilda näringsidkare upp till en viss nivå (ex. 400 000 kronor). Skatten avskiljs direkt vid betalning genom app.
- ✓ Möjliggör för företag som betalar moms månadsvis att med enkel ansökan kunna godkännas för kvartalsbetalning. Kan kombineras med att gränsen för årlig momsinsbetalning höjs för ökad likviditet.
- ✓ Modernisera regler för hyresmoms för verksamhetslokaler.

Skatt övrigt

- ✓ Slopas flygskatt.
- ✓ Temporärt sänkt fastighetsskatt på kommersiella lokaler (betydande utgift för besöksnäringen).
- ✓ Sänkt energiskatt för besöksnäringen som idag betalar högre skattesats än tillverkningsindustrin.
- ✓ Skattelättnader för klimatåtgärder, stimulansåtgärder, energieffektivisering och bättre resursutnyttjande.
- ✓ Inför avdragsrätt för representationsmåltider.
- ✓ Utöka möjligheten för skattefri kostförmån.
- ✓ Återinför avdragsrätt för privat pensionsparande.
- ✓ Slopas förmånsbeskattning av kostförmån till medarbetare.
- ✓ Slopas skatt på inkomst från styrelseuppdrag och styrelsearvodet.
- ✓ Slopas det skatterättsliga företrädaransvaret.
- ✓ Möjliggör för företag att kvitta förluster mot tidigare vinster.
- ✓ Tillåt att företag anmäler sig för uppskov med skatteinbetalningar. Handläggning och annat får SKV sköta senare.
- ✓ Slopas eller sänks avgifter och räntor på uppskov för inbetalningar till SKV.
- ✓ Ge anstånd med skatteinbetalningar för stärkt likviditet. Ge dispens från kravet om att kunna påvisa framtida betalningsförmåga.
- ✓ Öppna upp för att givna tillstånd kan förlängas efter ettårsfristen. Kombinera med förbud mot utdelning under förlängningen till skulden är betald.
- ✓ Ge anstånd med inbetalningar för fler redovisningsperioder ex 6 månader.
- ✓ Gör om anståndet till att automatiskt utgå dvs utan ansökan.
- ✓ Sänk skatten genom ytterligare jobbskatteavdrag vid lägre inkomster.
- ✓ Höjd brytpunkt för statlig inkomstskatt.
- ✓ Inför halverad inkomstskatt om man fortsätter arbeta (F-skatt) efter riktåldern.
- ✓ Lägre skattesats för sänkta marginalskatter.
- ✓ Avskaffad förmånsskatt på privata sjukvårdsförsäkringar.
- ✓ Sänkt bolagsskatt.
- ✓ Slopas ränta i periodiseringsfonder.
- ✓ Patent-box-system för lägre beskattning av bolagsintäkter från immateriella tillgångar.
- ✓ Förstärkt FoU-avdrag - ökad skattenedsättning och höjt takbelopp för forskande personal.
- ✓ Justering av expertskatten - Förändra kompetenskraven och slopa kravet på betydande svårighet att rekrytera inom landet.
- ✓ Justering av expertskatten - Sänk gränsen för expertskatt från 2 prisbasbelopp till 1,5 per månad.
- ✓ Justering av expertskatten - Höj perioden för vilken skattelättnaden får gälla från tre till sju år.
- ✓ Utöka växa-stödet.
- ✓ Höj ROT-avdraget.
- ✓ Öppna upp för rak schablonskatt inklusive moms för enskilda näringsidkare upp till en viss nivå (ex. 400 000 kronor). Skatten avskiljs direkt vid betalning genom app.
- ✓ Förenkla 3:12-reglerna för fåmansföretagare genom höjt schablonbelopp inom vilket företagare kan få lägre beskattad utdelning.
- ✓ Öka avskrivningsmöjligheter för maskiner och inventarier.
- ✓ Underlätta överlåtelser av aktiebolag - Lättnader i begränsningsreglerna av underskottsavdrag vid överlåtelse av företag så att köparen av ett bolag som huvudregel får ta med sig en större del av underskottet än idag. – underlättar finansiering av förvärv och främjar kapitaltillskott från ägare för att rädda

företag.

Kontroller, tillsyn och tillstånd plus avgifter för dessa samt rapporteringskrav

- ✓ Tillfälligt anstånd eller slopade kommunala avgifter som företagen betalar (tillståndsavgifter, tillsynsavgifter, ansökningsavgifter, bygglov, livsmedel, miljö, brandtillsyn, serveringstillstånd, markupplåtelse mm.)
- ✓ Stopp för det kommunala avgiftsuttaget från företag, återbetala avgifter för 2020.
- ✓ Korta betaltider till företagen som levererar till kommunen.
- ✓ Inför ett stopp på nationell nivå för nya rapporteringskrav till olika myndigheter under en tvåårsperiod.
- ✓ Skjut upp återkommande tillsyn och kontroller på nationell och lokal nivå under en tvåårsperiod för de företag som har bedömts bedriva en seriös och välskött verksamhet. Ta inte ut tillsynsavgifter under motsvarande period.
- ✓ Tillsynsmyndigheter på alla nivåer bör tillämpa en sk grace period för nya eller förändrade regler undertvå år.
- ✓ Slopa matkrav för serveringstillstånd.
- ✓ Förläng och förnya automatiskt alla tillstånd i två år.
- ✓ För företag som gått i konkurs pga pandemin bör samma tillstånd utan ytterligare prövning ges till de nya företag som startas upp av samma ägare.
- ✓ Tillfälliga betalningssvårigheter/likviditetsproblem till följd av coronakrisen ska inte läggas till grund för ingripande mot innehavare av serveringstillstånd.
- ✓ Dra in kommunernas tillsynsbesök och kontroller hos företagen.
- ✓ Inför ett stopp på nationell nivå för nya rapporteringskrav till olika myndigheter under en tvåårsperiod.
- ✓ Genomför endast sådana förändringar som innebär förenklingar eller är till nytta för berörda företag.
- ✓ Ge ett uppdrag till samtliga myndigheter att pröva och sedan redovisa vilka rapporteringskrav som kan skjutas på alternativt utgå.
- ✓ Slopa kontrollavgifter från företag vid kontroll av personalliggare och kassaregister enligt 50 kap. 1-4 §§ skatteförfarandelagen (besöksnäringen).
- ✓ Inför efterdebitering av utförd tillsyn och kontroller.
- ✓ Regeringen bör ge klartecken till kommuner att efterhandsdebitering är juridiskt möjligt och önskvärt.
- ✓ Flexiblare tillsyn av Livsmedelsverket gällande ursprungsmärkning och annan livsmedelsinformation av livsmedel eftersom dagligvaruhandeln tillfälligt kan behöva byta leverantörer.
- ✓ Kravet på att företrädare för den som söker serveringstillstånd ska avlägga kunskapsprov måste ses över och förtydligas. Företrädare för bolag som sedan tidigare har ett välskött serveringstillstånd ska inte tvingas avlägga ett nytt kunskapsprov bara för att de startar och ansöker om serveringstillstånd för en ny verksamhet i ett nytt bolag.
- ✓ Enligt alkohollagen ska tillståndshavare anmäla till kommunen när det sker vissa förändringar i verksamheten, till exempel ändringar i styrelsen. Företag med serveringstillstånd i flera kommuner måste då göra en anmälan till var och en av dessa kommuner. Detta måste ändras så att företagen får "en väg in" för sådana anmälningar.
- ✓ Under coronakrisen har ett par kommuner tillåtit att cateringföretag levererar alkohol i samband med så kallad microcatering, det vill säga när de levererar take away till hushåll. Det är för närvarande oklart om detta är förenligt med alkohollagen. Om så inte skulle vara fallet bör alkohollagen förändras.
- ✓ Tillåt gårdsförsäljning av alkoholdrycker.

- ✓ Avskaffa hotelltillstånd.
- ✓ Avskaffa danstillstånd.
- ✓ Inför efterhandsbetalning av avgifter till regel (besöksnäringen).
- ✓ Förenkla systemet med personalliggare (besöksnäringen).
- ✓ Inför modellen "Tillväxt och tillsyn" i samtliga Sveriges kommuner (besöksnäringen).

Arbetsrätten

- ✓ Modernisera LAS.
- ✓ Reformera AF.
- ✓ Utöka undantagen från turordning från dagens två i företag med färre än tio anställda till fem i alla företag oavsett storlek. Det kommer framför allt vara fördelaktigt för de mindre företagen och gynna det som företagaren efterfrågar, att kunna behålla rätt kompetens i verksamheten.
- ✓ Ta bort möjligheten att ogiltigförklara uppsägning på grund av personliga skäl i företag med färre än 15 anställda. Med förslaget kommer de mindre företagen minska sina kostnader om de har saklig grund att säga upp och få en mer förutsebar process när de behöver vidta uppsägningar på grund av personliga skäl.

Trygghetssystem

- ✓ Ge företagen ersättning för höga sjuklönekostnader.
- ✓ Staten bör ta över sjuklöneansvaret.
- ✓ Staten bör täcka halva sjuklönekostnaden för arbetsgivarna.
- ✓ Höj ersättning för höga sjuklönekostnader så att företag m höga kostnader på upp till 3 milj kr får ersättning för 100%.
- ✓ Få in A-kassan i socialförsäkringssystemet och virusanpassa.
- ✓ Slopa arbetsgivarnas ansvar för upprättande av rehab-planer.
- ✓ Inför ett gemensamt inkomstunderlag baserat på historiska inkomster (EGI – ersättningsgrundad inkomst).
- ✓ Skydda företagens och de anställdas SGI när företagen tar ut lägre lön under krisen.
- ✓ Slopa 55-årsgränsen för att välja karens, en dags karens bör vara huvudregel.
- ✓ Tillåt företagande vid föräldradighet och sjukdom.
- ✓ Gör det möjligt att överlåta föräldradagar på närstående.
- ✓ Räkna föräldrapenning på fem arbetsdagar, inte på sju veckodagar.
- ✓ Inför premiebaserad försäkring av arbetslöshetsförsäkringen för ökad trygghet för företagare med oregelbundna inkomster.
- ✓ Se över begreppet "väsentligt inflytande" på ett bolags verksamhet. Idag innebär en suppleantplats i en närståendes företagsstyrelse att man nekas a-kassa, trots att ingen ersättning utgått.
- ✓ Ändra reglerna när ett företag kan anses vilande så att en vilandeförklaring inte innebär ett förbud mot marknadsföring och kundkontakter i syfte att återuppta verksamheten.
- ✓ Likformat regelverk i arbetslöshetsförsäkringen och övriga socialförsäkringar.
- ✓ Låt egenföretagare få börja stämpla för a-kassa direkt utan karens och uppvisande av handlingar. Var skyndsam med utbetalning av ersättningen. En anmälan skulle kunna räcka för att få ett förskott från Almi.

Kompetensförsörjning

- ✓ Inför ett skatteavdrag för kompetensutveckling.
- ✓ Inför skatteincitament för kompetensutveckling.

- ✓ Inför särskilda tech-checkar för kompetensutveckling inom IT och ny teknik.
- ✓ Utvidga utbudet av checkar för validerings- och kompetenskartläggningstjänster.
- ✓ Inför ett lärlingssystem anpassat till de små företagen. Detta hjälper de små företagen att hålla ner kostnader för arbetskraft samtidigt som vi kan bidra till att de som står längst från arbetsmarknaden och som förlorat jobben under pandemin kan få möjlighet att komma tillbaka till arbetsmarknaden.
- ✓ Gör det enkelt att hitta och söka regionala och statliga medel för att arbeta med kompetensförsörjning.
- ✓ Stoppa kompetensutvisningarna, underlätta arbetskraftsinvandring.
- ✓ Säkra den utländska kompetensen -Förläng uppehållstillstånd för säsongarbete från 6 månader till 9 månader.
- ✓ Säkra den utländska kompetensen - Påskynda handläggningstiden för uppehållstillstånd säsongarbete.
- ✓ Säkra den utländska kompetensen - Låt personer med beviljat uppehållstillstånd börja jobba.
- ✓ Resehinder som försvårar nya rekryteringar av tredjelandsmedborgare ses över - I situationer där tjänster på grund av coronapandemin inte kan tillträdas inom fyra månader ska Migrationsverket inte lägga detta arbetsgivarens till last om denne vid ett senare tillfälle återigen försöker rekrytera utomeuropeisk arbetskraft. Vidare ska en förnyad ansökan avseende samma arbetsgivare och tjänst där arbetstagaren hindrats resa in handläggas inom en så kallad snabbfil.
- ✓ Reformera AF - Fyrdubbla insatsen Stöd och matchning (STOM).
- ✓ Reformera AF - Tredubbla antalet orter som omfattas av testverksamheten Kundval Rusta och Matcha (KROM).
- ✓ Reformera AF - Avveckla de ineffektiva Extratjänsterna.
- ✓ Ökad relevans i utbildningar. Utbildningar och kompetens insatser måste vara relevanta, flexibla, korta (modulbaserade), digitala och branschanpassade. De ska skraddarsys för individer som är nyarbetslösa eller i någon av parternas omställnings- organisationer.
- ✓ Inför ett näringslivskriterium för nya utbildningsplatser. De nya utbildningsplatserna som kommer till med anledning av coronakrisen ska inte kunna starta om de inte utgår från arbetslivets behov och det ska finnas en uttrycklig efterfrågan från arbetsgivare. Det ska finnas en tydlig instruktion för hur utbildningarna tas fram och varje myndighet ska utarbeta standarder och riktlinjer för hur utbildningarna ska möta arbetslivets behov.
- ✓ Stärkt effektivitet och validering. För att utbildningsinsatserna i omställning ska bli effektiva behöver staten säkerställa, genom ett uppdrag till regionalt utvecklingsansvariga (RUA), att det finns fungerande regional infrastruktur och öronmärkta pengar till validering och kompletterande utbildningsinsatser från Europeiska socialfonden (ESF), Arbetsförmedlingen och omställningsorganisationerna TSL och TRR. I de fall det finns nationella modeller för branschvalidering ska de användas.
- ✓ Bättre tillgång på utbildningsplatser. Det behöver säkerställas att det finns en större flexibilitet i antagningen till kommande års utbildningar. Under en viss period bör antagningen kunna ske löpande så att elever och studenter kan påbörja utbildningar vid fler tidpunkter än idag.
- ✓ Minskad administration kring korttidsarbete. - Utbetalning retroaktivt för faktiska kostnader.
- ✓ Minskad administration kring ESF-insatser kopplat till korttid och omställning (medfinansiering och redovisning).
- ✓ Se över och förenkla regelverket kring branschskolor - Ta bort begränsningen om maximalt fem elever per huvudman och yrkesområde.

- ✓ Se över och förenkla regelverket kring branschskolor - Se över de ekonomiska förutsättningarna:
 - Maxbeloppet i statsbidraget behöver höjas och nivån behöver anpassas utifrån inriktning/yrkesutgång.
 - Öronmärk del av statsbidraget till administrativa kostnader.
 - Öronmärk del av statsbidraget till förberedande arbete inför att skolan ska skicka elever.
- ✓ Se över och förenkla regelverket kring branschskolor - Se över hur administrationen kan förenklas.
- ✓ Se över och förenkla regelverket kring branschskolor -Inrätta ett uppbyggnadsstöd för att ta fram ett branschskolskoncept och ge Skolverket ett uppdrag att arbeta för fungerande branschskolors upplägg och koncept kan spridas.
- ✓ Se över och förenkla regelverket kring branschskolor - Ge Skolverket ett uppdrag att främja vuxenutbildningens användning av branschskolor.
- ✓ Inför pengsystem inom vuxenutbildningen - Precis som inom övrig utbildning är rätten att välja viktig inom vuxenutbildningen. För att öka likvärdigheten, höja kvaliteten och förbättra tillgängligheten bör system med auktorisering och en "peng" inom vuxenutbildning utvecklas och spridas till fler kommuner så att de studerande kan välja mellan fler aktörer och yrkesinriktningar. Hög kvalitet och branschinvolvering ska vara en förutsättning för att få auktorisering.
- ✓ Inför pengsystem inom vuxenutbildningen - Se över företagets incitament för att genomföra kompetensutveckling av befintlig personal.
- ✓ Förenklingar kring subventionerade anställningar - Strukturarbetslösheten på svensk arbetsmarknad är påtaglig. Personer som står långt ifrån arbetsmarknaden utgör en allt större del av den totala arbetslösheten. Svensk arbetsmarknad skulle må bra av att många olika idéer testas, prövas och utvärderas. Den breda flora av anställningsstöd som Arbetsförmedlingen (AF) tillhandahåller upplevs dock av arbetsgivare som krångliga, byråkratiska och oförutsägbara.
- ✓ Se över regelverket kring minderårigas arbetsmiljö.
- ✓ Underlätta tillgången till, och förbättra finansiering för, validering/branschvalidering - Branschvalidering är en viktig pusselbit för företagets kompetensförsörjning. Genom branschvalidering kan sådan yrkeskompetens synliggöras och tillvaratas. Staten bör samla resurserna för att stödja och följa upp branschvalideringen. Utöver finansiellt stöd bör även ett samlat process- och metodstöd erbjudas. Det behövs ett långsiktigt stöd syftande till att stödja utvecklingen och upprätthållandet av branschmodeller.