

AVTAL OM KORTTIDSARBETE

1. PARTER

Följande avtal om korttidsarbete ("Avtalet") har denna dag träffats mellan

1.1.
organisationsnummer
Adress:
(nedan kallad "Arbetsgivaren"), och

1.2.
Personnummer
Adress:
(nedan kallad "Arbetstagaren").

Arbetsgivaren och Arbetstagaren benämns härafter gemensamt "Parterna" och var för sig "Part".

2. BAKGRUND

2.1. Arbetsgivaren har som en direkt följd av virusutbrottet covid-19 drabbats av tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter. Arbetsgivaren har därför aktualiserat korttidsarbete enligt de nya reglerna i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete. Reglerna träder i kraft den 7 april 2020, men kan tillämpas för tid från och med den 16 mars 2020.

2.2. Arbetsgivaren saknar kollektivavtal och behöver därför träffa avtal om korttidsarbete med minst 70 procent av arbetstagarna vid varje driftsenhet.

2.3. I enlighet med det nya systemet för stöd vid korttidsarbete kan arbetsgivare erhålla statligt stöd för korttidsarbete upp till sex månader, med möjlighet till förlängning i ytterligare tre månader.

2.4. Arbetstagaren är anställd hos Arbetsgivaren som
i enlighet med anställningsavtal undertecknat den _____ ("Anställningsavtalet").
Arbetstagaren arbetar _____ med en nuvarande lön om _____ kronor per månad.

3. ARBETSTIDSMINSKNING OCH LÖNEMINSKNING M.M.

3.1. Parterna är överens om att Arbetstagaren godkänner en arbetstidsminskning om _____ procent av ordinarie arbetstid, från och med den _____ 2020, i enlighet med nivå _____ (se nedan), och tillsvidare. Innebörden av detta är att Arbetstagarens tjänstgöringsgrad är _____ procent under den period Avtalet gäller.

Nivå	Minskad arbetstid	Minskad lön	Arbetsgivare	Stat	Minskad kostnad för arbetsgivare
1	20 %	4 %	1 %	15 %	-19%
2	40 %	6 %	4 %	30 %	-36%
3	60 %	7,5 %	7,5 %	45 %	-53%

3.2. Parterna är överens om att arbetstidsminskningen enligt punkt 3.1 ovan innebär en löneminskning om procent. Arbetstagarens månadslön blir således kronor.

3.3. Arbetstagarens schemaläggning i anledning av arbetstidsminskningen kommer att ske inom Arbetstagarens ordinarie arbetstid och kommuniceras av

4. ÖVRIGA BESTÄMMELSER

4.1. Tillägg till eller ändring av Avtalet ska vara skriftliga och undertecknade av båda Parter.

4.2. Avtalet gäller längst under den period som framgår av punkten 2.3 ovan. Avtalet kan dessförinnan sägas upp av Arbetsgivaren med en uppsägningstid om sju dagar. Uppsägningen av detta Avtal ska meddelas skriftligen.

Detta Avtal om korttidsarbete har upprättats i två likalydande exemplar och vardera Part har tagit var sitt exemplar.

Ort/datum

För Arbetsgivaren

Ort/datum

Arbetstagaren
