

# AVTAL OM KORTTIDSARBETE

## 1 PARTER

Följande avtal om korttidsarbete ("**Avtalet**") har idag träffats mellan

- 1.1 \_\_\_\_\_, org. nr. \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_, ("**Arbetsgivaren**"),  
och
- 1.2 \_\_\_\_\_, personnummer \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_, ("**Arbetstagaren**").

Arbetsgivaren och Arbetstagaren benämns gemensamt "**Parterna**" och var för sig "**Part**".

## 2 BAKGRUND

- 2.1 Arbetsgivaren har som en direkt följd av omvärldshändelse, exempelvis COVID-19 drabbats av tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter. Arbetsgivaren har därför aktualiserat korttidsarbete enligt bestämmelserna i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete ("**korttidsarbetslagen**") och lagen (2021:54) om stöd vid korttidsarbete i vissa fall ("**korttidsarbetslagen 2021**").
- 2.2 Arbetsgivaren saknar kollektivavtal och behöver därför träffa avtal om korttidsarbete med minst 70 procent av arbetstagarna vid varje driftsenhet.
- 2.3 Arbetsgivare kan enligt 6 a och 7 a §§ korttidsarbetslagen få statligt stöd för korttidsarbete upp till sex (6) månader, med möjlighet till förlängning i ytterligare tre (3) månader. I enlighet med de tillfälliga reglerna i korttidsarbetslagen 2021 kan arbetsgivare också (utan hinder av korttidsarbetslagen) få preliminärt stöd under perioden 1 december 2020 till och med den 30 september 2021.
- 2.4 Arbetstagaren är anställd hos Arbetsgivaren som \_\_\_\_\_, i enlighet med anställningsavtal undertecknat den \_\_\_\_\_.  
Arbetstagaren arbetar \_\_\_\_\_ med en ordinarie lön om \_\_\_\_\_ kronor per månad.

## 3 ARBETSTIDSMINSKNING OCH LÖNEMINSKNING M.M.

- 3.1 Parterna är införstådda med att avtalsperiod under korttidsstödet 2021 definieras som den period då det framgår av avtalet att en och samma stödnivå pågår. En arbetstagares avtalsperiod kan under det nya stödet därför inte innehålla olika nivåer av arbetstidsminskning. En avtalsperiod kan inte sträcka sig över månadsskiftet 30 juni – 1 juli 2021. Under en och samma avtalsperiod kan arbetstiden fortfarande förläggas fritt.

## 4 AVTALSPERIOD/ER

- 4.1 Parterna väljer om en eller flera avtalsperioder ska tecknas och det är möjligt att teckna fler avtalsperioder än vad som anges nedan.

### Avtalsperiod 1

Parterna är överens om att Arbetstagaren godkänner en arbetstidsminskning om

procent av ordinarie arbetstid, från och med den till och med den , i enlighet med nivå (se nedan). Innebörden av det är att Arbetstagaren under Avtalsperiod 1 har en tjänstgöringsgrad om procent, en löneminskning om procent och därmed en minskad månadslön om kronor.

### Avtalsperiod 2

Parterna är överens om att Arbetstagaren godkänner en arbetstidsminskning om procent av ordinarie arbetstid, från och med den till och med den , i enlighet med nivå (se nedan). Innebörden av det är att

Arbetstagaren under Avtalsperiod har en tjänstgöringsgrad om procent, en löneminskning om procent och därmed en minskad månadslön om kronor.

### Avtalsperiod 3

Parterna är överens om att Arbetstagaren godkänner en arbetstidsminskning om procent av ordinarie arbetstid, från och med den till och med den , i enlighet med nivå (se nedan). Innebörden av det är att

Arbetstagaren under Avtalsperiod har en tjänstgöringsgrad om procent, en löneminskning om procent och därmed en minskad månadslön om kronor.

| Nivå | Minskad arbetstid | Minskad lön | Arbetsgivare | Stat | Minskad kostnad för arbetsgivare |
|------|-------------------|-------------|--------------|------|----------------------------------|
| 1    | 20 %              | 4 %         | 1 %          | 15 % | -19 %                            |
| 2    | 40 %              | 6 %         | 4 %          | 30 % | -36 %                            |
| 3    | 60 %              | 7,5 %       | 7,5 %        | 45 % | -53 %                            |

| Nivå | Minskad arbetstid | Minskad lön | Arbetsgivare | Stat | Minskad kostnad för arbetsgivare |
|------|-------------------|-------------|--------------|------|----------------------------------|
| 4    | 80 %              | 12 %        | 8%           | 60 % | -72 %                            |

*Observera att arbetsgivare endast kan ansöka om 80% arbetstidsminskning (nivå 4) avseende månaderna januari – september 2021.*

## 5 ÖVRIGA BESTÄMMELSER

- 5.1 Arbetstagarens schemaläggning med anledning av arbetstidsminskningen kommer att ske inom Arbetstagarens ordinarie arbetstid och kommuniceras av
- 5.2 Tillägg till eller ändringar av Avtalet ska vara skriftliga och undertecknade av båda Parter.
- 5.3 Avtalet gäller längst under de perioder som framgår av punkten 4.1 ovan. Avtalet upphör automatiskt utan föregående uppsägning vid slutet av stödperioden. Avtalet kan sägas upp av Arbetsgivaren eller Arbetstagaren med en uppsägningstid om sju (7) dagar. Uppsägning av Avtalet ska meddelas skriftligen.
- 5.4 Avtalet ska tillämpas och tolkas i enlighet med svensk lag.

---

Det här Avtalet om korttidsarbete har upprättats i två likalydande exemplar och vardera Part har tagit var sitt exemplar.

Datum

Datum

---

Arbetsgivaren

---

Arbetstagaren

## Informationsbilaga till avtal om korttidsarbete

Här nedan kan du läsa förtydligande information om innehållet i avtalsmallen om korttidsarbete. Ytterligare information finns att hitta på **Frågor och svar** där du kan söka i vår svarsbank.

Se även **Tillväxtverkets hemsida** för löpande uppdaterad information om vilka förutsättningar som gäller för korttidsstödet i övrigt.

Observera att avtalet om korttidsarbete och den information som följer nedan riktar sig till företag som saknar kollektivavtal. Företag som har kollektivavtal hänvisas till att kontakta sin arbetsgivarorganisation för information om hur avtal om korttidsarbete tecknas.

### Förutsättningar

#### Avtal är en förutsättning för rätt till stöd

Om arbetsgivaren saknar kollektivavtal ska minst 70% av de arbetstagare som uppfyller kraven för korttidsstöd på driftsenheten godkänna och avtala om korttidsarbete. Även aktiebolag där ägaren utgör den enda arbetstagaren måste teckna avtal om korttidsarbete.

#### Vilka arbetstagare kan omfattas av korttidsstödet?

Arbetstagare som uppfyller kraven för stöd är de som var anställda under arbetsgivarens jämförelsemånad och som arbetsgivaren är skyldig att betala arbetsgivaravgifter för under stödmånaden. Under perioden december 2020 - september 2021 kan korttidsstöd även lämnas för arbetstagare som tillhör arbetsgivarens familj och för uppsagd personal. Arbetstagare som anställts senare än jämförelsemånaden kan inte omfattas av korttidsstödet.

#### Samma arbetstids- och löneminskning för alla arbetstagare

Den arbetstids- och löneminskning som har avtalats med minst 70% av de anställda hos en arbetsgivare utan kollektivavtal ska vara densamma för alla deltagande anställda inom driftsenheten.

#### Vad menas med en "driftsenhet"?

En driftsenhet är avgränsad till en geografisk plats. Det kan vara hela eller en del av ett företag som är beläget inom en och samma byggnad eller samma inhägnade område. Det kan till exempel vara en fabrik, en butik, en restaurang eller ett kontor.

För att definiera om en arbetsplats är en egen driftsenhet behöver en bedömning göras av vilka samband olika arbetsplatser har till varandra. Det finns tre kriterier att utgå från:

- Är verksamheten organiserad på ett sammanhållet sätt?
- Bedrivs arbetet gemensamt?
- Är arbetsplatsen organisatoriskt självständig?

Tolkningen av vad som är en driftsenhet bygger på 22 § lagen om anställningsskydd. Varje arbetsgivare bör göra en bedömning av vad som är en driftsenhet i den egna organisationen. Bedömningen bör dokumenteras.

#### Ingen karens

Den karens på 24 månader efter stödperiodens slut som regleras i den ordinarie lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete slopas under perioden 1 december 2020 - 30 september 2021. Det betyder att alla som haft stöd under 2020 kommer att kunna ansöka om nytt stöd. Det gäller även företag som sökt stödet men sedan inte använt det.

### **Arbetstidsminskning och löneminskning m.m.**

#### Vad är en avtalsperiod?

Med avtalsperiod menas under korttidsstödet 2021 den period då avtalet säger att en viss stödnivå ska löpa. Avtalet kan omfatta en eller flera avtalsperioder beroende på arbetsgivarens behov, det viktiga är att det tydligt framgår av avtalet vilken nivå av arbetstidsminskning som tillämpas under vilken period.

#### Endast en arbetstidsminskningsnivå per avtalsperiod

Under det nya stödet är det inte längre möjligt att ha olika nivåer av arbetstidsminskning under en och samma avtalsperiod. Arbetstiden kan fortfarande förläggas fritt under hela avtalsperioden, men perioden kan alltså inte längre omfatta flera olika nivåer av korttidsarbete.

#### En avtalsperiod kan inte sträcka sig över månadskiftet 30 juni - 1 juli 2021.

En avtalsperiod kan inte sträcka sig över den första stödperioden 2021 (december 2020-juni 2021) och den förlängda stödperioden 2021 (juli-september 2021). Det är därför inte möjligt att flytta arbetade timmar mellan de två perioderna december 2020 - juni 2021 och juli - september 2021.

#### Exempel

Tecknas ett avtal om att korttidsarbete ska införas på 60 procent mellan december 2020 - januari 2021 är det en avtalsperiod. Tecknas sedan ett avtal om att korttidsarbete ska införas på 40 procent mellan februari - april 2021 är det en annan avtalsperiod. Tecknas ett avtal om att korttidsarbete ska införas på 80 procent under maj - juni 2021 är det ytterligare en avtalsperiod. Tecknas sedan ett avtal om att korttidsarbete ska införas på 20 procent mellan juli - september 2021 är det en annan avtalsperiod. Arbetstiden kan förläggas fritt under respektive avtalsperiod.